

Questo sito utilizza cookie, anche di terze parti, per inviarti pubblicità e servizi in linea con le tue preferenze.

Se vuoi saperne di più o negare il consenso a tutti o ad alcuni cookie [clicca qui](#).

Chiudendo questo banner, scorrendo questa pagina o cliccando qualunque suo elemento acconsenti all'uso dei cookie.

OK

Scuola24

 dell'Università e della Ricerca
 Il Sole 24 ORE

[Home](#) [Tuttodocumenti](#) [Guida alla scelta](#) [Borsino delle Idee](#)


18 Dic 2017

SEGNALIBRO ☆

FACEBOOK f

TWITTER t

STAMPA

TAG

[formazione](#)
[alternanza](#)
[scuola](#)
[lavoro](#)

FORMAZIONE IN AZIENDA

Un lavoro a settembre per il 70% dei diplomati

di Alessia Tripodi

All'istituto tecnico «Galilei» di Frosinone l'esperienza di alternanza ha fatto salire il tasso di occupazione degli studenti fino al 70 per cento. Tanto che in buona parte dei casi «chi si diploma a giugno ha già un lavoro a settembre», racconta Maria Rosaria D'Orio, insegnante dell'istituto e tra i coordinatori delle attività di formazione "on the job" realizzate grazie al progetto Traineeship, nato dall'intesa [Federmeccanica-Miur](#).

«Realizziamo percorsi di alternanza da 17 anni e abbiamo un rapporto consolidato con le aziende del territorio» dice D'Orio, raccontando che per Traineeship l'istituto ha collaborato con Itapack e Ideal Standard, che in qualità di aziende pilota del progetto hanno accolto 114 ragazzi dell'istituto per un monte ore variabile da un minimo di 72 a un massimo di 120 per anno a seconda della classe di frequenza.

Al di fuori del progetto [Federmeccanica](#), poi, il Galilei è l'unico istituto del Lazio "adottato" da Fca per il suo programma di alternanza. «L'attività di coprogettazione dei percorsi formativi con le aziende è la chiave di volta dell'alternanza - sottolinea l'insegnante - perchè si traduce in un vantaggio sia per l'impresa, che investe di meno in formazione, sia per noi docenti, che in questo modo siamo costantemente aggiornati sulle richieste di competenze che arrivano dal mercato». Nell'ambito della collaborazione con le aziende, racconta ancora D'Orio, sono stati realizzati anche incontri con i responsabili Hr, che hanno visitato la scuola raccontando agli studenti le caratteristiche del mercato sul territorio o dando consigli su come affrontare i colloqui di lavoro.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

CORRELATI

FORMAZIONE IN AZIENDA
 05 Aprile 2016

Alternanza, a Bologna le imprese «adottano» una classe per co-progettare il percorso formativo

SERVIZI PER IL LAVORO
 05 Aprile 2016

Sistema duale a rischio decollo

FAMIGLIE E STUDENTI
 29 Settembre 2014

Per l'offerta formativa pronti solo 19 milioni di euro