

05



# DENTRO IL RINNOVAMENTO



FEDERMECCANICA

---

**FEDMEC**

DENTRO IL RINNOVAMENTO



Dentro il Rinnovamento.

Immagini reali delle Persone all'opera  
nelle Imprese.

Dare voce ai protagonisti.

Raccontare i vantaggi dei nuovi  
strumenti con testimonianze dei  
diretti interessati.

Il Rinnovamento è vero, è vivo.

CAMBIARE INSIEME

FLEXIBLE BENEFITS  
ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA FONDO METASALUTE  
PREVIDENZA COMPLEMENTARE FONDO COMETA  
SICUREZZA SUL LAVORO  
PREMIO DI RISULTATO  
FORMAZIONE

# formazione per crescere



“A seguito dell’ultimo contratto nazionale del 2016, ho potuto partecipare a corsi di formazione in azienda relativi a diversi ambiti (disegno tecnico, comunicazione, welfare aziendale ecc.) che mi hanno permesso di acquisire nuove competenze. Prima del 2017 invece non avevo avuto la possibilità di accedere a questo tipo di attività formativa”

**Barbara** 44 anni  
Operatrice addetta allo stampaggio  
Keyline S.p.A.



“Galdi da sempre è orientata alla formazione continua, ma grazie al rinnovo del 2016 del CCNL questa spinta si è allargata in maniera massiccia a tutti i collaboratori. Rispetto al passato, attualmente sto acquisendo nuove competenze grazie anche alle opportunità di ‘rotazione’ in posizioni diverse, e presto sarò coinvolta in un percorso formativo di 16 ore che mi permetterà di approfondire nuovi aspetti”

**Maria** 37 anni  
Purchasing assistant  
Galdi S.r.l.



AS LABRUNA S.R.L.  
COMAC S.R.L.  
FAVER S.P.A.  
GALDI S.R.L.  
KEYLINE S.P.A.  
SCAME PARRE S.P.A.

“La formazione favorisce la crescita professionale, migliora le capacità individuali, sviluppa competenze non solo sul campo. Il confronto con i giovani permette uno scambio di esperienze e nuove modalità di apprendimento che gratificano entrambe le parti”

**Diego** 60 anni  
Operaio elettricista  
Faver S.p.A.



ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA FONDO METASALUTE  
PREVIDENZA COMPLEMENTARE FONDO COMETA  
SICUREZZA SUL LAVORO  
PREMIO DI RISULTATO  
FORMAZIONE  
FLEXIBLE BENEFITS

# il benessere che conviene



“È un’opportunità molto conveniente, finora l’ho sfruttata utilizzando il mio premio in forma di welfare per i miei viaggi e mi sono trovato bene. Tutte le misure che vanno ad arricchire la possibilità di usufruire di beni e servizi danno una marcia in più al lavoro da parte di tutti”

**Patrick** 43 anni  
Progettazione meccanica  
Comac S.r.l.



“Innanzitutto direi che il vantaggio principale consiste nella possibilità di ottenere dei premi (in caso di conversione del PDR) sui quali non gravano oneri fiscali; inoltre, permettono al lavoratore di scegliere tra le varie opzioni disponibili in diversi ambiti per soddisfare esigenze personali o familiari”

**Domenico** 45 anni  
Export manager  
AS Labruna S.r.l.



07

AS LABRUNA S.R.L.  
COMAC S.R.L.  
FAVER S.P.A.  
GALDI S.R.L.  
KEYLINE S.P.A.  
SCAME PARRE S.P.A.

“Adottare politiche di welfare significa riconoscere l’importanza del benessere del proprio team quale primo fondamentale passo per una crescita sana e duratura con effetti positivi sul clima generale dell’impresa. In merito a ciò, a seguito di una ‘Indagine conoscitiva sulle esigenze dei dipendenti’ per individuare i servizi più vicini ai loro bisogni, la Faver ha predisposto una piattaforma dedicata con una serie di proposte di vario genere”

**Laura Ruggiero** 63 anni  
CFO  
Faver S.p.A.



FEDMEC



PREVIDENZA COMPLEMENTARE FONDO COMETA  
SICUREZZA SUL LAVORO  
PREMIO DI RISULTATO  
FORMAZIONE  
FLEXIBLE BENEFITS

ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA FONDO MÈTASALUTE

# valore economico e sociale



“È una piattaforma che garantisce assistenza sanitaria ai lavoratori e ai familiari a carico, offrendo vari servizi e pacchetti per la prevenzione e soprattutto facendosi carico delle spese sanitarie, anche quelle più importanti”

**Annalisa** 47 anni  
Impiegata addetta di segreteria  
Faver S.p.A.



“Il Fondo MétaSalute permette, in modo abbastanza semplice e immediato, di ricevere rimborsi per prestazioni mediche eseguite o di prenotare direttamente presso la struttura desiderata una visita il cui costo, in numerosi casi, è totalmente coperto dal Fondo. In caso di familiari a carico la copertura del Fondo si estende anche a loro. Ritengo che sia molto importante, vantaggioso e comodo”

**Gloria** 24 anni  
Impiegata commerciale  
Comac S.r.l.



09

AS LABRUNA S.R.L.  
COMAC S.R.L.  
FAVER S.P.A.  
GALDI S.R.L.  
KEYLINE S.P.A.  
SCAME PARRE S.P.A.

“Sintetizzando potrei dire che il Fondo fornisce una copertura parziale delle spese mediche che un associato può richiedere integrando il SSN. Il Fondo consente quindi di ovviare ai problemi determinati dalle lunghe liste d’attesa e di risparmiare sui costi. Interessante anche il fatto di poter far rientrare nella convenzione eventuali familiari a carico”

**Claudio** 55 anni  
Responsabile EDP (Sistemi Informativi)  
Scame Parre S.p.A.



FEDMEG

SICUREZZA SUL LAVORO  
 PREMIO DI RISULTATO  
 FORMAZIONE  
 FLEXIBLE BENEFITS  
 ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA FONDO MÈTASALUTE  
 PREVIDENZA COMPLEMENTARE FONDO COMETA

# pensare al futuro



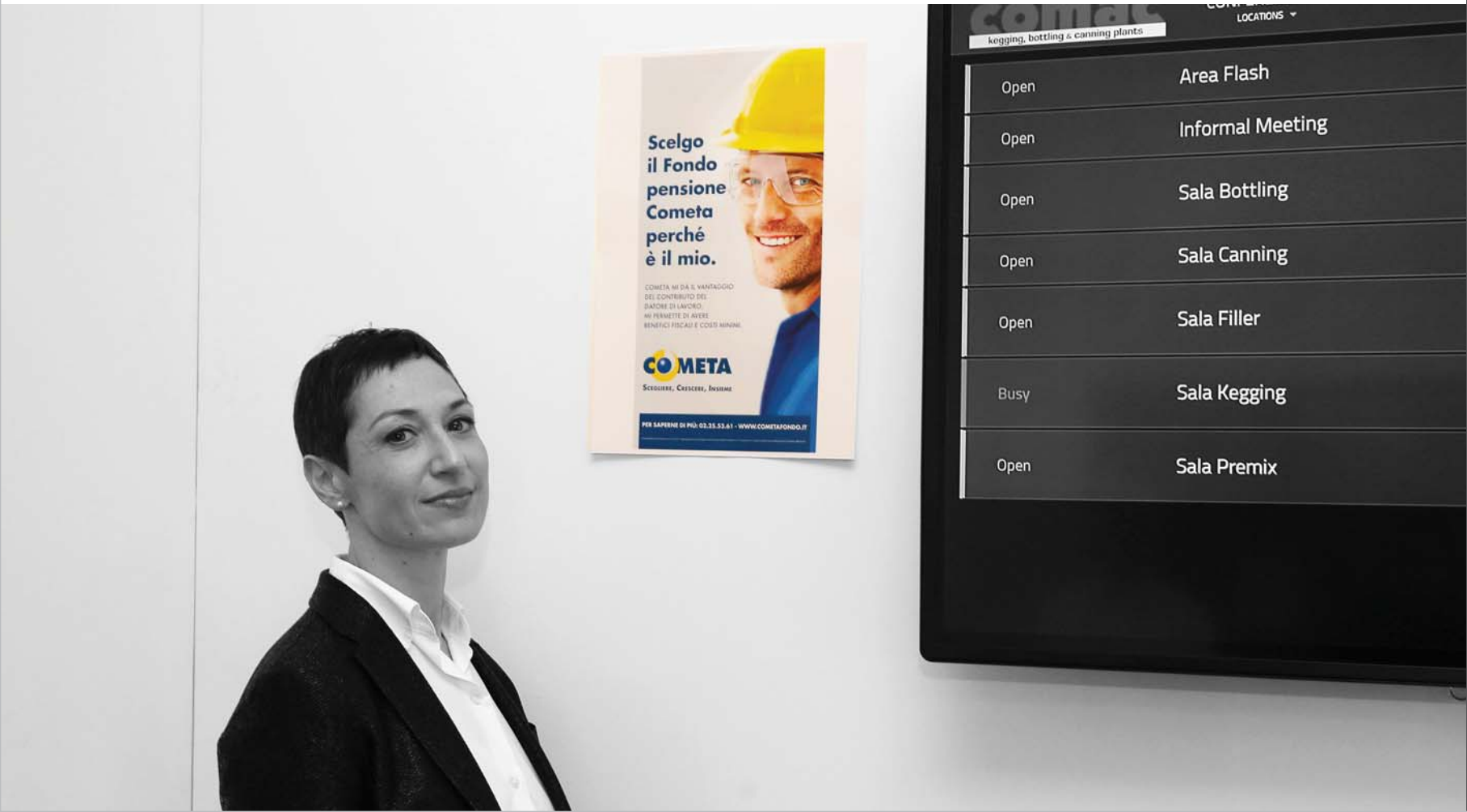
“Ho aderito dall’inizio, visti tutti i vantaggi che mi erano stati spiegati al momento dell’iscrizione. In particolare il diritto alla contribuzione del 2% della retribuzione a carico del datore di lavoro, le agevolazioni fiscali per contributi e prestazioni, i costi di gestione del Fondo contenuti. Si tratta, a mio parere, di una buona opportunità da prendere in seria considerazione”

**Egle** 52 anni  
 Addetta comunicazione  
 Scame Parre S.p.A.



“Lo trovo un utile strumento per poter creare un salvadanaio per il proprio futuro. Lo consiglio vivamente ai miei colleghi più giovani, affinché possano, sin da subito, pianificare con maggiore serenità il loro avvenire. Così come strutturato il Fondo Cometa è in grado di garantire un valido supporto alla nostra pensione”

**Francesco** 52 anni  
 Operaio calandrate, divisione costruzioni macchine  
 Faver S.p.A.



AS LABRUNA S.R.L.  
 COMAC S.R.L.  
 FAVER S.P.A.  
 GALDI S.R.L.  
 KEYLINE S.P.A.  
 SCAME PARRE S.P.A.

“Si tratta di un Fondo ‘sicuro’ con dei rischi d’investimento quasi nulli. L’azienda versa una percentuale pari al 2% a favore del collaboratore. In generale è opportuno pensare ad un Fondo pensionistico dal momento che si ipotizza che la pensione erogata sarà poco più della metà della retribuzione media percepita. È quindi una scelta lungimirante”

**Giuliana Rossini** 40 anni  
 HR manager  
 Comac S.r.l.





PREMIO DI RISULTATO  
FORMAZIONE  
FLEXIBLE BENEFITS  
ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA FONDO METASALUTE  
PREVIDENZA COMPLEMENTARE FONDO COMETA  
SICUREZZA SUL LAVORO

# cultura della prevenzione



“Tutela del dipendente e formazione in materia di sicurezza sono, a mio parere, le basi indispensabili. Inoltre, al fine di garantire un rapporto fondato sulla correttezza e il rispetto delle regole, a ciò dovrebbe corrispondere, da parte di ciascun lavoratore, senso di responsabilità ed attenzione nello svolgimento della propria attività”

**Giuseppe** 21 anni  
Operaio strumentista  
Faver S.p.A.



AS LABRUNA S.R.L.  
COMAC S.R.L.  
FAVER S.P.A.  
GALDI S.R.L.  
KEYLINE S.P.A.  
SCAME PARRE S.P.A.

“Io intervengo su diverse macchine del reparto, pertanto sono stato istruito per lavorare in sicurezza, dobbiamo sempre controllare che non vengano tolte le protezioni se l'impianto non è fermo e che si indossino i DPI laddove previsto dalla procedura o dall'istruzione di lavoro. Nella nostra azienda si segnalano anche i mancati infortuni, proprio per lavorare sulle criticità e migliorare la formazione e l'informazione dei lavoratori”

**Marco** 48 anni  
Tecnologo di assemblaggio  
Scame Parre S.p.A.



“Lavorare in sicurezza è senza dubbio la cosa più importante nel luogo di lavoro. Da ciò deriva come diretta conseguenza il miglioramento della qualità del lavoro oltre, ovviamente, alla tendenziale riduzione del rischio infortunistico durante lo svolgimento dell'attività lavorativa”

**Maurizio** 46 anni  
Tecnico  
AS Labruna S.r.l.



FORMAZIONE  
FLEXIBLE BENEFITS  
ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA FONDO METASALUTE  
PREVIDENZA COMPLEMENTARE FONDO COMETA  
SICUREZZA SUL LAVORO  
PREMIO DI RISULTATO

# generare valore condiviso



“I premi di risultato oltre a rappresentare un indubbio vantaggio per il lavoratore, possono dar luogo a benefici anche in capo al datore di lavoro che intende attivare un sistema premiale o incentivante”

**Massimo Labruna** 43 anni  
Titolare  
AS Labruna S.r.l.



AS LABRUNA S.R.L.  
COMAC S.R.L.  
FAVER S.P.A.  
GALDI S.R.L.  
KEYLINE S.P.A.  
SCAME PARRE S.P.A.

“La scelta di legare una parte della retribuzione ai risultati nasce dalla constatazione che il nostro successo è merito anche di tutti coloro che lavorano con noi: è giusto quindi gratificarli nei momenti positivi, ognuno secondo le proprie capacità e i propri meriti e garantire, allo stesso tempo, solidità per tutti anche nelle fasi di eventuale difficoltà”

**Giorgio Donadoni** 58 anni  
Imprenditore, Presidente CDA  
e legale rappresentante  
Comac S.r.l.



“Il premio di risultato è il segno tangibile della partecipazione dei lavoratori al buon andamento aziendale e del beneficio che ne deriva per tutti a fronte dei risultati raggiunti”

**Stefania** 44 anni  
Impiegata vendite estero  
Scame Parre S.p.A.







FEDERMECCANICA

---

**FEDMEC**

Piazzale B. Juarez 14 – 00144 Roma – Tel. 06 59.25.446

[www.federmeccanica.it](http://www.federmeccanica.it)

