

08



DENTRO IL RINNOVAMENTO



FEDERMECCANICA

FEDMEC

DENTRO IL RINNOVAMENTO



Dentro il Rinnovamento.

Immagini reali delle Persone all'opera
nelle Imprese.

Dare voce ai protagonisti.

Raccontare i vantaggi dei nuovi
strumenti con testimonianze dei
diretti interessati.

Il Rinnovamento è vero, è vivo.

CAMBIARE INSIEME

FLEXIBLE BENEFITS
ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA FONDO METASALUTE
PREVIDENZA COMPLEMENTARE FONDO COMETA
SICUREZZA SUL LAVORO
PREMIO DI RISULTATO
FORMAZIONE

formazione per crescere



“La formazione rappresenta un percorso di crescita il cui obiettivo è strutturare, rinforzare e migliorare la propria professionalità. Deve essere un impegno continuo perché correlato a processi di cambiamento dentro e fuori l’azienda. Negli anni sono stato coinvolto in svariate attività formative: corsi di lingue, di comunicazione, project management, sicurezza sul lavoro, lavoro in team e per la formazione ed aggiornamenti tecnici”

Alessandro 54 anni (lato destro)
Engineering
G.D S.p.A.



“La valenza dell’aggiornamento continuo è fondamentale. In questi tre anni ho avuto la possibilità di accrescere il mio monte ore di formazione su tematiche tecniche e normative di settore (ambiente, certificazioni aziendali,...), fino ad un importante corso di oltre 35 ore su Industry 4.0. Migliorare le proprie competenze, giorno dopo giorno, consente la crescita non solo personale ma anche di tutto lo staff”

Antonio 59 anni
Impiegato amministrativo
Faver S.p.A.



05

ANGELANTONI GROUP

FAVER S.P.A.

GD S.P.A.

INPECO S.P.A.

SLIM ALUMINIUM S.P.A.

ZF AUTOMOTIVE ITALIA S.R.L.

“La formazione è fondamentale per migliorare l’apporto di ciascun individuo all’attività aziendale. Negli ultimi anni sono stati rivisti e migliorati, mediante workshop, i piani di inserimento nei reparti e si è cercato di colmare alcune lacune attraverso dei “refresh” su specifici argomenti. I risultati sono stati evidenti: il personale si sente più coinvolto ed essendo più preparato migliora anche il rendimento”

Cristina 41 anni
Responsabile di reparto
ZF Automotive Italia S.r.l.



FEDMEC

ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA FONDO METASALUTE
PREVIDENZA COMPLEMENTARE FONDO COMETA
SICUREZZA SUL LAVORO
PREMIO DI RISULTATO
FORMAZIONE
FLEXIBLE BENEFITS

il benessere che conviene



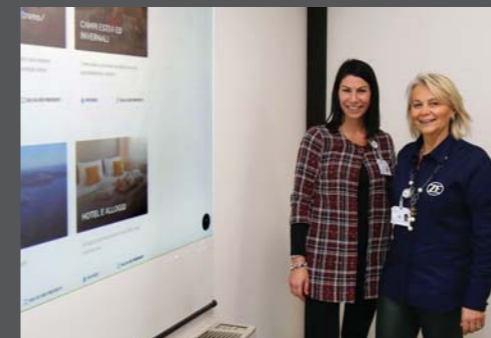
“Il vantaggio per il lavoratore consiste nella possibilità di usufruire di beni e servizi messi a disposizione dell’azienda con un incremento del potere d’acquisto in quanto tutto ciò che rientra nel piano di flexible benefits è esente dal punto di vista fiscale”

Silvia 52 anni
Paghe e amministrazione del personale
ZF Automotive Italia S.r.L.



“I flexible benefits offrono la possibilità di usufruire di prestazioni che si concretizzano in una grande varietà di beni e servizi. Di certo è espressione di un welfare aziendale di cui il lavoratore apprezza il rilevante valore aggiunto”

Carla 26 anni
Engineering Center
G.D S.p.A.



07

ANGELANTONI GROUP

FAVER S.P.A.

GD S.P.A.

INPECO S.P.A.

SLIM ALUMINIUM S.P.A.

ZF AUTOMOTIVE ITALIA S.R.L.

“Il maggiore vantaggio è quello della fiscalità dedotta. Resta comunque l’opzione di avere in alcuni casi l’accredito in busta paga come ad esempio per le spese per educazione e istruzione per i familiari. Da sottolineare che è anche un modo per socializzare tra colleghi che utilizzano le stesse strutture come palestre ecc.”

Rosa 55 anni
Buyer
Inpeco S.p.A.



FEDMEG

PREVIDENZA COMPLEMENTARE FONDO COMETA
SICUREZZA SUL LAVORO
PREMIO DI RISULTATO
FORMAZIONE
FLEXIBLE BENEFITS

ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA FONDO MÈTASALUTE

valore economico e sociale



“Oltre al vantaggio economico che consiste nella possibilità di abbattere le spese per la salute anche per i familiari, tra gli altri aspetti positivi del Fondo mètaSalute c’è anche quello concernente le modalità e i tempi necessari sia in fase di prenotazione delle visite, presso i centri convenzionati, sia per il rimborso delle spese sostenute”

Frida 62 anni
Operaia in assemblaggio
ZF Automotive Italia S.r.l.



“MètaSalute offre un servizio di qualità nelle strutture sanitarie convenzionate in quanto le spese sostenute vengono direttamente versate dalla Compagnia a chi eroga la prestazione senza alcun aggravio economico per l’iscritto. Nel caso in cui, invece, non vi siano strutture convenzionate nella zona d’interesse l’aderente ha diritto al rimborso nei limiti dei massimali”

Orietta 61 anni
Payroll
Slim Aluminium S.p.A.



09

ANGELANTONI GROUP

FAVER S.P.A.

GD S.P.A.

INPECO S.P.A.

SLIM ALUMINIUM S.P.A.

ZF AUTOMOTIVE ITALIA S.R.L.

“Il Fondo mètaSalute garantisce ai lavoratori un’ampia assistenza sanitaria che integra il trattamento sanitario pubblico offrendo l’opportunità di ridurre o azzerare le spese in questo ambito. Inoltre, è importante sottolineare il valore aggiunto derivante dalla possibilità di estendere la copertura assicurativa anche ai familiari a carico, il che rende tale strumento ancora più apprezzabile”

Matteo 36 anni
Electrical & Automation Designer
Angelantoni Group



FEDMEC

SICUREZZA SUL LAVORO
PREMIO DI RISULTATO
FORMAZIONE
FLEXIBLE BENEFITS
ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA FONDO MÈTASALUTE
PREVIDENZA COMPLEMENTARE FONDO COMETA

pensare al futuro



“Sono diversi i vantaggi derivanti dall’iscrizione al Fondo Cometa, in particolare vorrei evidenziare: la possibilità di incrementare il trattamento economico della futura pensione, l’obbligo alla contribuzione da parte del datore di lavoro, la facoltà di poter utilizzare la somma accumulata anche per altri scopi tramite la richiesta di un’anticipazione”

Carmela 29 anni
Operaia in assemblaggio
ZF Automotive Italia S.r.l.



ANGELANTONI GROUP

FAVER S.P.A.

GD S.P.A.

INPECO S.P.A.

SLIM ALUMINIUM S.P.A.

ZF AUTOMOTIVE ITALIA S.R.L.

“Il principale vantaggio di aderire al Fondo Cometa è che al raggiungimento dei requisiti è possibile ottenere prestazioni pensionistiche più elevate in virtù dell’integrazione al trattamento pensionistico pubblico. Tra gli altri aspetti positivi: la contribuzione a carico del datore di lavoro altrimenti non spettante e i costi vantaggiosi rispetto a quelli previsti da altre forme di previdenza integrativa”

David 52 anni
Production Manager
Angelantoni Group



“Tra i vantaggi del Fondo Cometa sicuramente la possibilità di migliorare il mio tenore di vita una volta giunto alla pensione attraverso l’integrazione della forma di rendita, scelta tra quelle previste, più idonea alle mie esigenze. Inoltre Cometa permette, in relazione alle varie fasi della vita lavorativa, di trasferire il capitale versato nei diversi comparti di investimento previsti”

Fabrizio 35 anni
Assembly, Testing and Installation
G.D S.p.A.



PREMIO DI RISULTATO
FORMAZIONE
FLEXIBLE BENEFITS
ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA FONDO METASALUTE
PREVIDENZA COMPLEMENTARE FONDO COMETA
SICUREZZA SUL LAVORO

cultura della prevenzione



“Per quanto riguarda la mia esperienza lavorativa in questa azienda la mia valutazione è ottima: l’attenzione ai rischi d’infortunio è massima dal momento che vengono svolti controlli con cadenza giornaliera e settimanale dai responsabili per la sicurezza”

Mirella 50 anni
Responsabile di reparto
ZF Automotive Italia S.r.l.



“Indubbiamente la sicurezza sul luogo di lavoro costituisce una priorità assoluta poiché consente, oltre tutto, di eseguire le proprie mansioni con maggiore serenità, efficienza e consapevolezza”

Federico 48 anni
Carpentiere
Angelantoni Group



13

ANGELANTONI GROUP

FAVER S.P.A.

G.D S.P.A.

INPECO S.P.A.

SLIM ALUMINIUM S.P.A.

ZF AUTOMOTIVE ITALIA SRL

“È assolutamente fondamentale lavorare in un luogo sicuro. Svolgere la propria attività lavorativa in sicurezza presuppone un’organizzazione volta ad evitare qualsiasi forma di improvvisazione che rischierebbe di determinare una situazione di pericolo”

Lorenzo 48 anni
After sales
G.D S.p.A.



FEDMEG

FORMAZIONE
 FLEXIBLE BENEFITS
 ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA FONDO METASALUTE
 PREVIDENZA COMPLEMENTARE FONDO COMETA
 SICUREZZA SUL LAVORO
 PREMIO DI RISULTATO

generare valore condiviso



“Il premio di risultato costituisce un compenso alla retribuzione di base con effetti incentivanti al conseguimento di obiettivi di produttività, proficuità, redditività, qualità, efficienza. Istituito alcuni anni fa proprio per motivare il personale, ad oggi lo riteniamo ancora un valido strumento finalizzato allo scopo”

Francesca Orsini Federici 52 anni
 Responsabile Risorse Umane
 Angelantoni Group



ANGELANTONI GROUP
 FAVER S.P.A.
 G.D S.P.A.
 INPECO S.P.A.
 SLIM ALUMINIUM S.P.A.
 ZF AUTOMOTIVE ITALIA S.R.L.



“Il PdR, presente in tutte le aziende del Gruppo in Italia, è riconosciuto dalle parti come uno strumento strategico per la crescita professionale e motivazionale dei collaboratori. In particolare in G.D si articola su parametri relativi ad incrementi di redditività, produttività, qualità, efficienza generale, sicurezza sul lavoro. Dal 2018, inoltre, è stato introdotto un moltiplicatore basato sulle performance individuali”

Claudio Colombi 49 anni
 Chief Human Resources Officer
 G.D S.p.A.



“Il valore del PdR dipende da alcuni parametri legati alla produttività aziendale. Il collegamento diretto tra PdR e KPI ha una duplice valenza: motiva i dipendenti al miglioramento continuo e permette all'azienda di retribuire i risultati ottenuti. La convertibilità del PdR in welfare in caso di indici incrementali, consente di fruire dell'intero importo del PdR, senza “perdere” la parte che sarebbe altrimenti tassata”

Luca Zaghi 57 anni
 Human Resources Manager
 ZF Automotive Italia S.r.l.





FEDERMECCANICA

FEDMEC

Piazzale B. Juarez 14 – 00144 Roma – Tel. 06 59.25.446

www.federmeccanica.it

