

03



DENTRO IL RINNOVAMENTO



FEDERMECCANICA

FEDMEC

DENTRO IL RINNOVAMENTO



Dentro il Rinnovamento.

Immagini reali delle Persone all'opera
nelle Imprese.

Dare voce ai protagonisti.

Raccontare i vantaggi dei nuovi
strumenti con testimonianze dei
diretti interessati.

Il Rinnovamento è vero, è vivo.

CAMBIARE INSIEME

FLEXIBLE BENEFITS
ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA FONDO METASALUTE
PREVIDENZA COMPLEMENTARE FONDO COMETA
SICUREZZA SUL LAVORO
PREMIO DI RISULTATO
FORMAZIONE

formazione per crescere



“Per me la formazione è intesa come contributo e stimolo alla crescita della persona. I benefici legati alla formazione a mio avviso riguardano, da un lato, la crescita personale come individuo in quanto permette di acquisire nuove competenze e skills che consentono di ottenere maggiore soddisfazione, visibilità e successo; dall’altro, la crescita per l’impresa poiché contribuisce a migliorare il rendimento dei propri dipendenti”

Enrico 29 anni
IT Support Assistant
Galdi S.r.l.



“Credo che la formazione costituisca la base fondamentale per poter svolgere qualsiasi attività in azienda. Per poter apprezzare i vantaggi della formazione è importante che sia costante nel tempo e coinvolga attivamente il dipendente consentendogli di mettere in pratica quanto appreso”

Claudia 32 anni
Ingegnere progettazione ed estero
D’Arco Lazzarini S.r.l.



05

ASA SRL.
D’ARCO LAZZARINI SRL.
GALDI SRL.
PAGANO & ASCOLILLO S.P.A.
SILGAN WHITE CAP ITALIA SRL.
SOCOMECC GROUP
VALEO S.P.A.

“La formazione, in qualunque ambito o mansione, permette una crescita culturale, personale e lavorativa dell’individuo. Anche l’azienda può trarre beneficio dalla presenza di lavoratori polivalenti”

Diego 32 anni
Addetto assemblaggio e cablaggio
Socomec Group



FEDMEC

ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA FONDO METASALUTE
PREVIDENZA COMPLEMENTARE FONDO COMETA
SICUREZZA SUL LAVORO
PREMIO DI RISULTATO
FORMAZIONE
FLEXIBLE BENEFITS

il benessere che conviene



“I vantaggi correlati ai flexible benefits riguardano soprattutto l’aspetto della tassazione non essendo previsti né oneri contributivi né fiscali in caso di conversione del premio di risultato in welfare. In particolare, ciò si traduce in un vantaggio netto così da comportare una riduzione del costo per le prestazioni e i servizi scelti dal lavoratore”

Vito 36 anni
Operatore linea stampa reparto litografia
Silgan White Cap Italia S.r.l.



Maurizio d’Arco 65 anni
Amministratore unico
D’Arco Lazzarini S.r.l.



ASA S.R.L.
D’ARCO LAZZARINI S.R.L.
GALDI S.R.L.
PAGANO & ASCOLILLO S.P.A.
SILGAN WHITE CAP ITALIA S.R.L.
SOCOMECC GROUP
VALEO S.P.A.

“Con i flexible benefits il costo a carico azienda corrisponde al valore netto per il dipendente, che vede aumentato il suo potere d’acquisto con un impatto positivo in termini di produttività. Favorisce una visione positiva dell’azienda come portatrice di un valore sociale. “Fare welfare” significa mettere in atto interventi utili per le persone, favorendo relazioni collaborative con conseguente miglioramento del clima interno”

Antonella Candiotta 45 anni
Titolare
Galdi S.r.l.

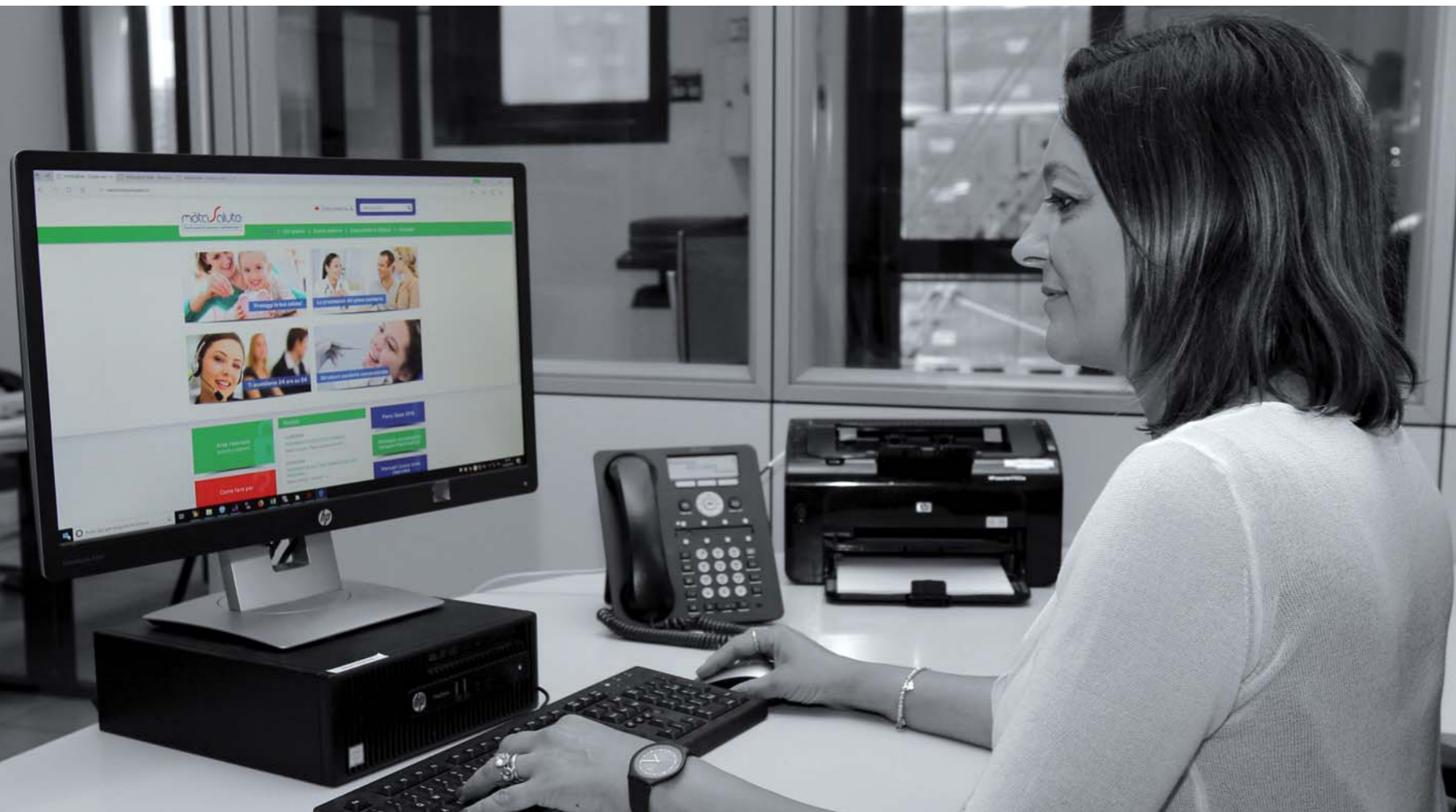


FEDMEC

PREVIDENZA COMPLEMENTARE FONDO COMETA
SICUREZZA SUL LAVORO
PREMIO DI RISULTATO
FORMAZIONE
FLEXIBLE BENEFITS

ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA FONDO MÈTASALUTE

valore economico e sociale



“Molti i vantaggi che accompagnano il fondo mètaSalute, tra questi il risparmio sul costo del ticket sanitario in caso di visite mediche di controllo; la possibilità di accedere a pacchetti prevenzione gratuiti, utili ad effettuare check up annuali per monitorare il proprio stato di salute”

Tania 32 anni
Accountant, area amministrazione,
finanza e controllo • ASA s.r.l.



ASA S.R.L.
D'ARCO LAZZARINI S.R.L.
GALDI S.R.L.
PAGANO & ASCOLILLO S.P.A.
SILGAN WHITE CAP ITALIA S.R.L.
SOCOMECC GROUP
VALEO S.P.A.

“Il Fondo mètaSalute, affiancato al nostro SSN permette di integrare ed ottenere un rimborso su alcune tipologie di spesa. Inoltre, accedendo a pacchetti assicurativi integrativi permette di usufruire di screening a tariffe agevolate incentivando la prevenzione”

Silvia 30 anni
Assistente gestione ordini di vendita
Socomec Group



“In sintesi, i vantaggi derivanti dal Fondo mètaSalute consistono nella riduzione e, a volte, nell'azzeramento dei costi per le spese sanitarie, nella maggiore spinta alla prevenzione e nella qualità dei centri convenzionati che nella mia città è molto elevata”

Annunziata 45 anni
Impiegata logistica
Silgan White Cap Italia S.r.l.



SICUREZZA SUL LAVORO
 PREMIO DI RISULTATO
 FORMAZIONE
 FLEXIBLE BENEFITS
 ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA FONDO MÈTASALUTE
 PREVIDENZA COMPLEMENTARE FONDO COMETA

pensare al futuro



“Penso sia necessario guardare avanti e pensare alla nostra futura pensione che sarà calcolata sulla base dei contributi effettivamente versati durante l’intera vita lavorativa anziché sulle ultime retribuzioni. E’ fondamentale quindi costruirsi una rendita aggiuntiva a quella del sistema obbligatorio. Per il lavoratore c’è l’ulteriore vantaggio di poter beneficiare del versamento contributivo mensile a carico del datore di lavoro”

Marco 38 anni
 Responsabile tecnici di post-vendita
 Socomec Group



“Tra i vantaggi del Fondo Cometa certamente la previsione del contributo aziendale e l’abbattimento del reddito fiscale con risparmio sulla tassazione”

Antonio 38 anni
 Operaio magazziniere
 Silgan White Cap Italia S.r.l.



ASA SRL.
 D'ARCO LAZZARINI SRL.
 GALDI SRL.
 PAGANO & ASCOLILLO S.P.A.
 SILGAN WHITE CAP ITALIA SRL.
 SOCOMEC GROUP
 VALEO S.P.A.

“L’iscrizione al Fondo Cometa consente di accedere ad alcuni benefici fiscali sui contributi versati e di usufruire anche del contributo aziendale. Inoltre, permette una più elevata copertura pensionistica nell’ottica di tutelarsi e cercare di garantirsi un futuro migliore”

Silvia 35 anni
 Product specialist, area marketing
 ASA S.r.l.



PREMIO DI RISULTATO
FORMAZIONE
FLEXIBLE BENEFITS
ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA FONDO METASALUTE
PREVIDENZA COMPLEMENTARE FONDO COMETA
SICUREZZA SUL LAVORO

cultura della prevenzione



“Sono da molti anni uno degli RLS presenti in azienda. Da sempre la ditta ha messo al primo posto la sicurezza mediante formazione, piani di manutenzione delle macchine e sopralluoghi periodici ai quali partecipo attivamente. Questo ci permette di rilevare eventuali situazioni di rischio o potenziale rischio attivando poi le azioni conseguenti per sanare il problema”

Mirco 51 anni
Addetto assemblaggio e cablaggio
Socomec Group



“La sicurezza è tutto. Andrebbero organizzati corsi di formazione per la sicurezza sui rischi specifici per ciascun reparto aziendale in quanto ogni attività presenta criticità e può avere fattori di pericolosità”

Vincenzo 49 anni
Tornitore
D'Arco Lazzarini S.r.l.



ASA SRL.
D'ARCO LAZZARINI SRL.
GALDI SRL.
PAGANO & ASCOLILLO S.P.A.
SILGAN WHITE CAP ITALIA SRL.
SOCOMEK GROUP
VALEO S.P.A.

“La Sicurezza è un asset fondamentale all'interno di un'azienda e assume una rilevanza ancora più forte nel settore infrastrutturale. La nostra azienda investe continuamente nel miglioramento del luogo di lavoro sia negli uffici che nei cantieri ed impiega risorse anche nella ricerca di nuove tecnologie brevettandole. Innovazione e progresso tecnologico non possono prescindere dalla sicurezza”

Emilia Pagano 30 anni
Responsabile Area Relationship&Effectiveness
Pagano & Ascolillo S.p.A.



FORMAZIONE
FLEXIBLE BENEFITS
ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA FONDO METASALUTE
PREVIDENZA COMPLEMENTARE FONDO COMETA
SICUREZZA SUL LAVORO
PREMIO DI RISULTATO

generare valore condiviso



“Il concetto di una struttura retributiva basata anche su una parte variabile permette di creare leve motivazionali importanti, prevede la misurazione di fattori chiave per valutare il grado di raggiungimento degli obiettivi di business, valorizza competenze e comportamenti meritevoli. La convertibilità del PDR in welfare ha reso ulteriormente utile tale strumento facendo registrare nel tempo una graduale adesione”

Gianluca Iuliano 43 anni
HR Manager
Silgan White Cap Italia S.r.l.



ASA S.R.L.
D'ARCO LAZZARINI S.R.L.
GALDI S.R.L.
PAGANO & ASCOLILLO S.P.A.
SILGAN WHITE CAP ITALIA S.R.L.
SOCOMECC GROUP
VALEO S.P.A.

“Più peso alla retribuzione variabile significa valorizzare la partecipazione attiva delle persone agli obiettivi dell'impresa e ottimizzare i costi, mettendo in relazione le retribuzioni alla produttività. Il valore per il dipendente cresce per la totale trasformabilità in welfare attraverso una piattaforma di servizi che risponde ad esigenze personali. Soprattutto, cresce la cultura della squadra, in un clima costruttivo”

Paolo Cuniberti 53 anni
Country HR Director
Valeo S.p.A.



“Uno dei vantaggi derivanti dal premio di risultato consiste in una maggiore gratificazione sia in termini economici sia come incremento del senso di appartenenza ad una realtà lavorativa consolidata. Sul piano pratico il maggior effetto positivo è sul morale dei lavoratori, motivati anno dopo anno a cercare di migliorare i propri obiettivi, con una particolare attenzione a calibrarli in modo corretto”

Edoardo 26 anni
Tecnico riparatore
Socomec Group





FEDERMECCANICA

FEDMEC

Piazzale B. Juarez 14 – 00144 Roma – Tel. 06 59.25.446

www.federmeccanica.it

