

07



DENTRO IL RINNOVAMENTO



FEDERMECCANICA

FEDMEC

DENTRO IL RINNOVAMENTO



Dentro il Rinnovamento.

Immagini reali delle Persone all'opera
nelle Imprese.

Dare voce ai protagonisti.

Raccontare i vantaggi dei nuovi
strumenti con testimonianze dei
diretti interessati.

Il Rinnovamento è vero, è vivo.

CAMBIARE INSIEME

FLEXIBLE BENEFITS
ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA FONDO METASALUTE
PREVIDENZA COMPLEMENTARE FONDO COMETA
SICUREZZA SUL LAVORO
PREMIO DI RISULTATO
FORMAZIONE

formazione per crescere



“L'azienda è sempre stata molto attenta al tema formazione anche negli anni precedenti con l'assegnazione a corsi non necessariamente inerenti al ruolo svolto. Nell'ultimo anno è aumentato il numero di corsi attinenti alla mansione. Credo che la formazione sia fondamentale in qualsiasi ambito professionale in quanto permette ai dipendenti di accrescere le competenze e arricchire il know-how aziendale”

Chiara 27 anni
Sviluppatrice software
Project Automation S.p.A.



ATOS ITALIA S.P.A.

BIOMÉRIEUX ITALIA S.P.A.

MICRON SEMICONDUCTOR ITALIA SRL

PROJECT AUTOMATION S.P.A.

“La formazione porta alla valorizzazione e all'aggiornamento costante delle competenze, migliorando la motivazione e il coinvolgimento. In questi ultimi due anni ho notato un maggiore impegno di Atos. Previsti anche obiettivi e forme premianti legate al conseguimento di certificazioni specifiche. Di recente ho partecipato, tra l'altro, alla 'Talent Round Table' in cui talenti diversi lavorano insieme per far emergere proposte innovative”

Alessia 30 anni
Consultant
Atos Italia S.p.A.



“L'azienda ha sempre investito sulla formazione avendo come obiettivo lo sviluppo professionale dei lavoratori, aiutandoli a crescere a livello lavorativo e umano. Ogni anno l'azienda coinvolge i propri dipendenti in iniziative per il miglioramento continuo per acquisire maggiori competenze e garantire sempre la massima efficienza e professionalità”

Jaouad 33 anni
Operatore di produzione
bioMérieux Italia S.p.A.



ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA FONDO MÈTASALUTE
PREVIDENZA COMPLEMENTARE FONDO COMETA
SICUREZZA SUL LAVORO
PREMIO DI RISULTATO
FORMAZIONE
FLEXIBLE BENEFITS

il benessere che conviene



“Benessere, salute e qualità della vita dei collaboratori sono fattori sempre più importanti perché riflettono la produttività, il clima aziendale e la crescita del business. BioMérieux ha adottato un programma di Welfare efficace a supporto dell’equilibrio tra vita lavorativa e privata delle persone per aumentare fidelizzazione e potere d’acquisto e, nel contempo, migliorare l’efficienza fiscale nell’allocazione delle risorse”

Carla 41 anni
HR Manager
bioMérieux Italia S.p.A.



ATOS ITALIA S.P.A.

BIOMÉRIEUX ITALIA S.P.A.

MICRON SEMICONDUCTOR ITALIA SRL

PROJECT AUTOMATION S.P.A.



“Le iniziative per migliorare il benessere dei lavoratori e delle loro famiglie, rappresentano una forma di retribuzione in beni e servizi che risponde ai reali bisogni delle persone con importanti vantaggi per l’azienda. I dipendenti ricevono un aiuto concreto e l’azienda può valorizzare i collaboratori con bonus su misura. Stiamo valutando l’implementazione del welfare, al momento eroghiamo buoni acquisto”

Flavio Colda 58 anni
Direttore HR
Atos Italia S.p.A.



“Ritengo che i flexible benefits siano un buon aiuto per il lavoratore. Per quanto mi riguarda avendo dei figli, è uno strumento che mi è stato utile per l’acquisto dei libri scolastici; inoltre c’è la possibilità di utilizzare una serie di “buoni” che contribuiscono al sostentamento di una famiglia”

Alfonso 55 anni
Magazzino-Logistica
Project Automation S.p.A.



PREVIDENZA COMPLEMENTARE FONDO COMETA
SICUREZZA SUL LAVORO
PREMIO DI RISULTATO
FORMAZIONE
FLEXIBLE BENEFITS

ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA FONDO MÈTASALUTE

valore economico e sociale



“Il Fondo métaSalute ha dei vantaggi legati alla possibilità per il dipendente di avere diritto ad agevolazioni che gli consentono di ottenere rimborsi per le spese sanitarie sostenute oppure all’assicurazione diretta da parte del Fondo attraverso il sistema dei voucher. Credo sia importante avere a disposizione questo tipo di servizio”

Martina 30 anni
HR Business Partner
Atos Italia S.p.A.



ATOS ITALIA S.P.A.

BIOMÉRIEUX ITALIA S.P.A.

MICRON SEMICONDUCTOR ITALIA SRL

PROJECT AUTOMATION S.P.A.

“Il Fondo métaSalute offre, innanzitutto, il vantaggio di usufruire di prestazioni sanitarie integrative del servizio nazionale; inoltre prevede sia un regime di prestazione direttamente a carico del Fondo sia un regime rimborsuale per spese sostenute presso strutture anche non in convenzione. Infine, estende la copertura assicurativa ai familiari a carico e non”

Paolo 57 anni
Project leader
Project Automation S.p.A.



“MétaSalute consente di ridurre notevolmente i tempi di attesa e offre un’ampia disponibilità nella prenotazione di visite e prestazioni. Inoltre, abbatte in maniera cospicua il costo diretto per il richiedente”

Gaia 31 anni
Help Desk Customer Service
bioMérieux Italia S.p.A.



SICUREZZA SUL LAVORO
 PREMIO DI RISULTATO
 FORMAZIONE
 FLEXIBLE BENEFITS
 ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA FONDO MÈTASALUTE
 PREVIDENZA COMPLEMENTARE FONDO COMETA

pensare al futuro



“Cometa consente di incrementare il livello della pensione maturata. Grazie ai contributi versati e ai rendimenti maturati con l’investimento viene costruita una pensione complementare. I contributi versati in fase di accumulo sono deducibili fino ad un determinato valore. È possibile, inoltre, richiedere delle anticipazioni per poter utilizzare, in casi particolari, le somme accumulate”

Francesco 37 anni
 Senior Consultant and Project manager
 Atos Italia S.p.A.



“Oltre al vantaggio fondamentale di offrire la possibilità di ricevere un trattamento pensionistico integrativo di quello del sistema obbligatorio, l’adesione al Fondo Cometa presenta una serie di convenienze tra cui sostanziosi agevolazioni fiscali nella fase di contribuzione e un contributo aggiuntivo dovuto dall’azienda, pari al 2% dei minimi contrattuali”

Simona 39 anni
 HR Business Partner
 bioMérieux Italia S.p.A.



ATOS ITALIA S.P.A.

BIOMÉRIEUX ITALIA S.P.A.

MICRON SEMICONDUCTOR ITALIA SRL

PROJECT AUTOMATION S.P.A.

“Il vantaggio principale è dato dal fatto che si è certi di accantonare del denaro che contribuirà ad aumentare il valore della pensione. Altro importante aspetto è che il lavoratore ha il diritto di ottenere un contributo da parte dell’azienda, nonché la possibilità di usufruire della deducibilità fiscale”

Alessia 50 anni
 Environmental Health&Safety
 Micron Semiconductor Italia S.r.l.



PREMIO DI RISULTATO
FORMAZIONE
FLEXIBLE BENEFITS
ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA FONDO METASALUTE
PREVIDENZA COMPLEMENTARE FONDO COMETA
SICUREZZA SUL LAVORO

cultura della prevenzione



“Far parte della squadra d'emergenza mi riempie d'orgoglio: informare, sostenere e guidare i colleghi verso comportamenti idonei è un compito che sento di dover gestire nel migliore dei modi. Grazie ai corsi effettuati ho imparato a prestare primo soccorso e periodicamente veniamo sottoposti a corsi di aggiornamento e prove pratiche. In Atos riteniamo che non basta la mera applicazione della legge, ma che sia necessario prevenire i rischi”

Agnese 36 anni
Senior HR business Partner
Atos Italia S.p.A.



“Sono fermamente convinto che il posto di lavoro deve essere un luogo sicuro. I lavoratori in nessun caso devono rischiare la propria incolumità fisica durante lo svolgimento dell'attività lavorativa. Tutti devono contribuire a diffondere la cultura della sicurezza”

Leonardo 29 anni
Health & Safety & Environment Specialist
bioMérieux Italia S.p.A.



13

ATOS ITALIA S.P.A.

BIOMÉRIEUX ITALIA S.P.A.

MICRON SEMICONDUCTOR ITALIA SRL

PROJECT AUTOMATION S.P.A.

“Sono pienamente convinto che la sicurezza è una priorità assoluta. Niente va tralasciato per tutelare la sicurezza e la salute dei dipendenti. Investire in sicurezza nei luoghi di lavoro è un vantaggio per tutti: lavoratori, aziende e collettività. Oltre a rappresentare una forma di educazione civica e comportamentale”

Tullio 49 anni
Project leader
Project Automation S.p.A.



FEDMEC

FORMAZIONE
FLEXIBLE BENEFITS
ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA FONDO MÈTASALUTE
PREVIDENZA COMPLEMENTARE FONDO COMETA
SICUREZZA SUL LAVORO
PREMIO DI RISULTATO

generare valore condiviso



“Sono molteplici gli effetti positivi legati al PDR: primo fra tutti il coinvolgimento dei dipendenti ai risultati dell’azienda e conseguentemente alla redistribuzione della ricchezza prodotta; vi è inoltre la possibilità di erogarlo sotto forma di welfare aziendale; da non trascurare l’aspetto legato ai benefici fiscali e, infine, quello dell’incidenza sull’aumento della produttività aziendale”

Pascal Quinodon 51 anni
Site Director
bioMérieux Italia S.p.A.



ATOS ITALIA S.P.A.

BIOMÉRIEUX ITALIA S.P.A.

MICRON SEMICONDUCTOR ITALIA S.R.L.

PROJECT AUTOMATION S.P.A.

“I premi variabili sono utili per motivare i lavoratori, redistribuendo i risultati ottenuti con l’impegno di tutti mediante la combinazione di parametri diversi. Un’applicazione più estensiva della detassabilità, oggi riservata ai lavoratori impiegati in Italia, consentirebbe ai nostri dipendenti di ottenere erogazioni nette più elevate in relazione a parametri sovranazionali e ad apporti di dipendenti di altre nazioni”

Roberto Corradi 47 anni
Industrial Relations
Micron Semiconductor Italia S.r.l.



“Da un punto di vista organizzativo il PDR dovrebbe rispecchiare le priorità di ogni azienda e rappresenta quindi un modo per rafforzare la coesione aziendale verso gli obiettivi comuni prefissati. Nella nostra azienda è stato stipulato un accordo per il periodo 2018-2020 interamente legato al welfare con destinazione dell’importo maturato a Cometa e métaSalute e ciò ha determinato un incremento delle adesioni a Cometa”

Fabrizio Felippone 59 anni
Amministratore Delegato
Project Automation S.p.A.





FEDERMECCANICA

FEDMEC

Piazzale B. Juarez 14 – 00144 Roma – Tel. 06 59.25.446

www.federmeccanica.it

