

Tab. 4-1-1 MATERIE REGOLATE DAL CONTRATTO APPLICATO DALL'AZIENDA
(% sul totale delle imprese che hanno risposto alla domanda)

	%
Premi di risultato collettivi	77,5
Messa a disposizione di welfare al personale non dirigente, aggiuntivo rispetto a quello previsto dalla legge, dal CCNL e dal regolamento aziendale	38,0
Conversione dei premi di risultato in welfare	35,9
Orario di lavoro (es. turni, flessibilità multiperiodali, maggiorazioni per lavoro straordinario/a turni)	54,4
Conciliazione vita-lavoro (es. banca ore, orari di entrata e uscita flessibili, permessi)	39,7
Lavoro agile / smart working	23,4
Formazione (aggiuntiva rispetto a quella da CCNL o di legge)	31,9
Partecipazione dei lavoratori agli utili	2,6
Coinvolgimento paritetico dei dipendenti nell'organizzazione	8,0
Protocolli di sicurezza	37,8
Invecchiamento attivo (flessibilità specifica per lavoratori anziani)	1,3