

# INDICE – 2021

## 1. STRUTTURA DELLE IMPRESE E OCCUPAZIONE

- 1.1. Distribuzione delle imprese partecipanti all'indagine – settore
- 1.2. Distribuzione delle imprese partecipanti all'indagine – ampiezza
- 1.3. Distribuzione % dei dipendenti metalmeccanici per tipologia contrattuale
- 1.4. Distribuzione degli occupati per tipologia contrattuale - settore
- 1.5. Distribuzione degli occupati per tipologia contrattuale - ampiezza
- 1.6. Nuove assunzioni per tipologia di contratto – settore
- 1.7. Nuove assunzioni per tipologia di contratto – ampiezza
- 1.8. Nuovi contratti a tempo indeterminato – settore
- 1.9. Nuovi contratti a tempo indeterminato – ampiezza
- 1.10. Contratti trasformati a tempo indeterminato (composizione % per tipologia contrattuale preesistente)
- 1.11. Presenza di lavoratori in somministrazione – Tempo Determinato (ex Interinale)
- 1.12. Presenza di lavoratori in somministrazione – Tempo Indeterminato/Staff Leasing

## 2. RETRIBUZIONI

- 2.1. Retribuzioni in euro (media pro-capite) – qualifica
- 2.2. Retribuzioni in euro (media pro-capite) – settore
- 2.3. Retribuzioni in euro (media pro-capite) – ampiezza

## 3. ASSENTEISMO

- 3.1. Assenze dal lavoro per motivo e qualifica (ore pro-capite) – sesso
- 3.2. Assenze dal lavoro per motivo e qualifica (ore pro-capite) – settore
- 3.3. Assenze dal lavoro per motivo e qualifica (ore pro-capite) – ampiezza
- 3.4. Tasso di assenteismo per motivo e qualifica – sesso
- 3.5. Tasso di assenteismo per motivo e qualifica – settore
- 3.6. Tasso di assenteismo per motivo e qualifica – ampiezza

## 4. CONTRATTAZIONE E FORMAZIONE

- 4.1. Materie regolate dal contratto applicato dall'azienda
- 4.2. Modalità alternative di erogazione del Premio di Risultato
- 4.9. Imprese che offrono Formazione ai propri dipendenti – ampiezza
- 4.10. Lavoratori coinvolti nella Formazione – settore
- 4.11. Lavoratori coinvolti nella Formazione – ampiezza
- 4.12. Ore pro-capite di Formazione – settore

- 4.13. Ore pro-capite di Formazione – settore
- 4.14. Modalità di Erogazione della Formazione
- 4.15. Contenuti della Formazione
- 4.16. Modalità di Finanziamento della Formazione

5. LAVORO AGILE / SMART-WORKING

- 5.1. Utilizzo LA/SW prima dello scoppio della pandemia e modalità disciplina e/o regolamentazione – settore
- 5.2. Utilizzo LA/SW prima dello scoppio della pandemia e modalità disciplina e/o regolamentazione – ampiezza
- 5.3. Futura introduzione dello smart working come strumento di flessibilità strutturale – settore
- 5.4. Futura introduzione dello smart working come strumento di flessibilità strutturale – ampiezza
- 5.5. Modalità della disciplina /regolamentazione dello 'smart working 2.0 – settore
- 5.6. Modalità della disciplina /regolamentazione dello 'smart working 2.0 – ampiezza
- 5.7. Condizioni di accesso al lavoro svolto in modalità agile
- 5.8. Motivo principale per il ricorso allo Smart Working
- 5.9. Rischio principale del ricorso allo Smart Working

**Tab. 1-1 DISTRIBUZIONE DELLE IMPRESE PARTECIPANTI ALL'INDAGINE - SETTORE**

SETTORE	IMPRESE		ADDETTI	
	NUMERO	%	NUMERO	%
Metallurgia	87	8,9	15.549	7,9
Prodotti in metallo	207	21,3	17.246	8,7
Elettronica,TLC,strum.precisione	53	5,4	18.802	9,5
Macc.e app.elettrici	63	6,5	13.924	7,1
Macc.e app.meccanici	241	24,8	42.862	21,7
Autoveicoli	46	4,7	10.933	5,5
Altri mezzi di trasporto	26	2,7	19.850	10,1
Metalmeccanica n.c.a.	250	25,7	57.995	29,4
TOTALE	973	100,0	197.161	100,0

**Tab. 1-2 DISTRIBUZIONE DELLE IMPRESE PARTECIPANTI ALL'INDAGINE - AMPIEZZA**

AMPIEZZA	IMPRESE		ADDETTI	
	NUMERO	%	NUMERO	%
FINO A 50	430	44,2	10.243	5,2
51-100	165	17,0	11.725	5,9
101-200	180	18,5	24.993	12,7
201-500	132	13,6	40.445	20,5
501-1000	38	3,9	25.854	13,1
1001-2000	14	1,4	19.949	10,1
2001-5000	11	1,1	36.456	18,5
OLTRE 5000	3	0,3	27.496	13,9
TOTALE	973	100,0	197.161	100,0

**Tab. 1-3 DISTRIBUZIONE % DEI DIPENDENTI METALMECCANICI PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE**

	Maschi	Femmine	Totale
Indeterminato	94,6	93,4	94,3
di cui Part-Time	1,4	18,5	5,3
Determinato	2,7	3,8	3,0
di cui Part-Time	0,2	1,6	0,5
Apprendistato	2,7	2,7	2,7
TOTALE	100,0	100,0	100,0

**Tab.1-4 DISTRIBUZIONE DEGLI OCCUPATI PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE - SETTORE**

SETTORE	<u>TEMPO INDETERMINATO</u>		<u>TEMPO DETERMINATO</u>		<u>APPRENDISTATO</u>	<u>TOTALE</u>
	full time	part time	full time	part time		
Metallurgia	92,8	2,0	4,1	0,2	0,9	100,0
Prodotti in metallo	88,2	5,2	4,3	0,4	1,9	100,0
Elettronica,TLC,strum.precisione	92,7	3,8	3,1	0,1	0,3	100,0
Macc.e app.elettrici	91,9	5,5	1,6	0,2	0,9	100,0
Macc.e app.meccanici	91,2	4,1	2,1	0,1	2,5	100,0
Autoveicoli	92,6	4,9	1,7	0,1	0,7	100,0
Altri mezzi di trasporto	95,3	1,9	0,8	0,0	2,1	100,0
Metalmeccanica n.c.a.	82,0	8,8	2,4	1,4	5,4	100,0
<b>TOTALE</b>	<b>89,0</b>	<b>5,3</b>	<b>2,5</b>	<b>0,5</b>	<b>2,7</b>	<b>100,0</b>

**Tab.1-5 DISTRIBUZIONE DEGLI OCCUPATI PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE - AMPIEZZA**

AMPIEZZA	<u>TEMPO INDETERMINATO</u>		<u>TEMPO DETERMINATO</u>		<u>APPRENDISTATO</u>	<u>TOTALE</u>
	full time	part time	full time	part time		
FINO A 50	85,2	7,2	3,5	0,4	3,7	100,0
51-100	86,9	5,4	4,4	0,3	3,0	100,0
101-200	89,6	4,7	3,3	0,3	2,2	100,0
201-500	91,2	4,0	3,3	0,2	1,3	100,0
501-1000	91,3	5,2	1,8	0,1	1,6	100,0
1001-2000	89,5	4,5	2,8	0,2	3,1	100,0
2001-5000	84,0	8,6	1,0	2,0	4,4	100,0
OLTRE 5000	91,8	3,3	1,6	0,0	3,2	100,0
TOTALE	89,0	5,3	2,5	0,5	2,7	100,0

**TAB 1-6 NUOVE ASSUNZIONI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO - SETTORE**

SETTORE	TEMPO INDETERMINATO		TEMPO DETERMINATO		APPRENDISTATO	TOTALE
	full-time	part-time	full-time	part-time		
	Metallurgia	51,1	0,5	44,7		
Prodotti in metallo	35,5	1,6	51,1	3,2	8,5	100,0
Elettronica,TLC,strum.precisione	46,1	0,3	51,7	0,5	1,3	100,0
Macchine e apparecchi elettrici	58,8	1,0	32,3	2,7	5,2	100,0
Macchine e apparecchi meccanici	49,9	0,6	32,6	1,3	15,5	100,0
Autoveicoli	68,6	1,1	22,9	1,2	6,2	100,0
Altri mezzi di trasporto	62,3	0,2	12,7	0,0	24,8	100,0
Metalmeccanica n.c.a.	51,6	0,6	21,9	2,0	23,9	100,0
<b>TOTALE</b>	<b>50,6</b>	<b>0,7</b>	<b>33,4</b>	<b>1,5</b>	<b>13,8</b>	<b>100,0</b>

**TAB 1-7 NUOVE ASSUNZIONI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO - AMPIEZZA**

AMPIEZZA	TEMPO INDETERMINATO		TEMPO DETERMINATO		APPRENDISTATO	TOTALE
	full-time	part-time	full-time	part-time		
	FINO A 50	40,6	2,6	38,8		
51-100	38,9	0,9	45,0	2,1	13,1	100,0
101-200	48,0	0,9	37,6	2,2	11,3	100,0
201-500	50,7	0,6	40,6	1,5	6,6	100,0
501-1000	63,1	0,6	27,9	0,9	7,4	100,0
1001-2000	52,8	0,3	23,7	2,3	20,9	100,0
2001-5000	58,5	0,0	15,5	0,5	25,4	100,0
OLTRE 5000	47,6	0,4	32,7	0,2	19,1	100,0
<b>TOTALE</b>	<b>50,6</b>	<b>0,7</b>	<b>33,4</b>	<b>1,5</b>	<b>13,8</b>	<b>100,0</b>

**TAB. 1-8 NUOVI CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO – SETTORE**

SETTORE	NUOVE ASSUNZIONI		TRASFORMAZIONI		TOTALE
	V.A.	%	V.A.	%	
Metallurgia	502	72,0	195	28,0	697
Prodotti in metallo	583	49,2	602	50,8	1.185
Elettronica,TLC,strum.precisione	898	86,1	145	13,9	1.043
Macchine e apparecchi elettrici	470	67,5	226	32,5	696
Macchine e apparecchi meccanici	1.788	67,2	874	32,8	2.662
Autoveicoli	505	67,9	239	32,1	744
Altri mezzi di trasporto	545	63,2	317	36,8	862
Metalmeccanica n.c.a.	2.020	69,7	879	30,3	2.899
TOTALE	7.311	67,8	3.477	32,2	10.788

**TAB. 1-9 NUOVI CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO – AMPIEZZA**

AMPIEZZA	NUOVE ASSUNZIONI		TRASFORMAZIONI		TOTALE
	V.A.	%	V.A.	%	
FINO A 50	436	64,3	242	35,7	678
51-100	413	53,1	365	46,9	778
101-200	916	62,2	556	37,8	1.472
201-500	1.728	65,1	926	34,9	2.654
501-1000	1.012	69,2	450	30,8	1.462
1001-2000	840	81,6	189	18,4	1.029
2001-5000	750	71,9	293	28,1	1.043
OLTRE 5000	1.216	72,7	456	27,3	1.672
<b>TOTALE</b>	<b>7.311</b>	<b>67,8</b>	<b>3.477</b>	<b>32,2</b>	<b>10.788</b>

**TAB. 1-10 CONTRATTI TRASFORMATI A TEMPO INDETERMINATO**  
**(composizione % per tipologia contrattuale preesistente)**

AMPIEZZA	Determinato	Apprendistato	Somministrazione	A progetto	TOTALE
FINO A 50	32,8	22,1	45,1	0,0	100,0
51-100	35,9	18,8	45,2	0,0	100,0
101-200	63,4	20,7	13,1	2,8	100,0
201-500	38,1	11,9	49,6	0,4	100,0
501-1000	39,7	23,5	36,7	0,1	100,0
1001-2000	22,2	10,5	67,4	0,0	100,0
2001-5000	28,1	44,5	27,4	0,0	100,0
OLTRE 5000	28,9	61,0	9,9	0,2	100,0
TOTALE	34,5	32,2	33,0	0,2	100,0

**TAB. 1-11 PRESENZA DI LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE - SETTORE**  
**TEMPO DETERMINATO (ex Interinale)**

SETTORE	Imprese CON somministrati	Lavoratori in somministrazione
	% sul totale	% sul totale
Metallurgia	66,7	5,7
Prodotti in metallo	67,1	13,7
Elettronica,TLC,strum.precisione	49,1	1,3
Macc.e app.elettrici	66,7	12,4
Macc.e app.meccanici	59,3	12,6
Autoveicoli	80,4	10,4
Altri mezzi di trasporto	53,8	2,4
Metalmeccanica n.c.a.	41,2	2,7
<b>TOTALE</b>	<b>57,8</b>	<b>7,0</b>

**TAB. 1-11 PRESENZA DI LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE - AMPIEZZA**  
**TEMPO DETERMINATO (ex Interinale)**

SETTORE	Imprese CON somministrati	Lavoratori in somministrazione
	% sul totale	% sul totale
FINO A 50	37,9	8,8
51-100	66,1	10,2
101-200	71,1	9,2
201-500	83,3	10,4
501-1000	81,6	12,0
1001-2000	78,6	3,3
2001-5000	63,6	3,7
OLTRE 5000	100,0	0,4
<b>TOTALE</b>	<b>57,8</b>	<b>7,0</b>

**TAB. 1-12 PRESENZA DI LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE - SETTORE  
TEMPO INDETERMINATO/Staff Leasing**

SETTORE	Imprese CON somministrati	Lavoratori in somministrazione
	% sul totale	% sul totale
Metallurgia	25,3	1,6
Prodotti in metallo	22,2	2,2
Elettronica,TLC,strum.precisione	22,6	1,1
Macc.e app.elettrici	28,6	3,0
Macc.e app.meccanici	25,3	2,5
Autoveicoli	43,5	4,2
Altri mezzi di trasporto	30,8	1,4
Metalmeccanica n.c.a.	13,2	0,9
<b>TOTALE</b>	<b>22,6</b>	<b>1,8</b>

**TAB. 1-12 PRESENZA DI LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE - AMPIEZZA  
TEMPO INDETERMINATO/Staff Leasing**

SETTORE	Imprese CON somministrati	Lavoratori in somministrazione
	% sul totale	% sul totale
FINO A 50	4,9	0,5
51-100	21,2	1,7
101-200	34,4	2,4
201-500	49,2	3,1
501-1000	57,9	3,8
1001-2000	50,0	1,0
2001-5000	45,5	0,3
OLTRE 5000	100,0	0,6
<b>TOTALE</b>	<b>22,6</b>	<b>1,8</b>

**TAB. 2-1 RETRIBUZIONI IN EURO (MEDIA PRO-CAPITE)**

QUALIFICHE E LIVELLI	NUMERO DIPENDENTI	RETRIBUZIONE MEDIA LORDA MENSILE			RATEI PREMI ANNUI		TOTALE RETRIBUZIONE MENSILE
		TOTALE	SCATTI ANZIANITA'	SUPERMINIMO INDIVIDUALE	RETRIBUZ. VARIABILE	ALTRI PREMI	
APPRENDISTI	2.527	1.813,07	1,73	92,05	29,75	55,56	1.898,37
OPERAI 2^	1.076	1.592,03	40,76	50,05	25,27	38,55	1.655,85
OPERAI 3^	14.822	1.840,38	107,91	73,43	70,20	124,35	2.034,93
OPERAI 3^S	1.283	1.930,32	73,72	111,35	118,39	119,89	2.168,61
OPERAI 4^	22.148	2.017,52	102,97	131,19	104,80	94,21	2.216,52
OPERAI 5^	22.292	2.235,34	134,63	176,34	125,55	127,54	2.488,42
OPERAI 5^S	3.649	2.484,73	134,04	212,14	138,85	126,52	2.750,10
TOTALE OPERAI	65.270	2.069,08	115,04	136,29	104,89	113,83	2.287,79
C.S. 4^	112	2.201,90	120,76	211,78	30,56	72,55	2.305,01
C.S. 5^	301	2.514,14	137,65	324,37	76,36	123,29	2.713,79
TOTALE C.S.	413	2.429,47	133,07	293,84	63,94	109,53	2.602,94
IMPIEGATI 2^	120	1.596,34	20,78	95,12	14,46	54,47	1.665,26
IMPIEGATI 3^	829	1.814,01	49,95	77,77	36,93	66,55	1.917,48
IMPIEGATI 4^	3.716	2.029,80	64,08	162,34	49,39	70,25	2.149,45
IMPIEGATI 5^	12.137	2.348,40	95,77	295,47	72,38	100,06	2.520,84
IMPIEGATI 5^S	7.940	2.558,01	121,94	305,13	111,71	128,95	2.798,67
IMPIEGATI 6^	19.671	2.932,70	123,20	517,09	112,58	116,36	3.161,64
IMPIEGATI 7^	14.764	3.554,39	160,89	787,18	119,64	136,63	3.810,66
QUADRI 8^	12.217	4.596,17	166,78	1.645,43	157,15	207,76	4.961,08
TOTALE IMPIEGATI	71.393	3.142,68	129,55	680,50	110,40	131,74	3.384,82
TOTALE	139.603	2.614,55	120,46	414,26	106,23	121,92	2.842,70

**TAB. 2-2 RETRIBUZIONI IN EURO (MEDIA PRO-CAPITE) - SETTORE**

SETTORE	NUMERO DIPENDENTI	RETRIBUZIONE MEDIA LORDA MENSILE			RATEI PREMI ANNUI		TOTALE RETRIBUZIONE MENSILE
		TOTALE	SCATTI ANZIANITA'	SUPERMINIMO INDIVIDUALE	RETRIBUZ. VARIABILE	ALTRI PREMI	
Metallurgia	11.986	2.348,46	122,99	253,42	180,53	210,00	2.738,99
Prodotti in metallo	12.210	2.270,27	134,44	358,81	46,79	62,07	2.379,12
Elettronica,TLC,strum.precisione	15.881	2.939,02	154,32	635,43	77,78	118,58	3.135,38
Macc.e app.elettrici	11.870	2.560,69	113,81	316,95	125,10	123,37	2.809,16
Macc.e app.meccanici	37.761	2.556,04	106,68	353,34	89,17	100,37	2.745,58
Autoveicoli	11.467	2.446,55	109,20	397,69	109,22	55,53	2.611,30
Altri mezzi di trasporto	18.431	2.699,64	126,05	416,21	216,91	168,59	3.085,14
Metalmeccanica n.c.a.	19.997	2.886,94	114,81	549,41	37,86	143,21	3.068,01
<b>TOTALE</b>	<b>139.603</b>	<b>2.614,55</b>	<b>120,46</b>	<b>414,26</b>	<b>106,23</b>	<b>121,92</b>	<b>2.842,70</b>

**TAB. 2-3 RETRIBUZIONI IN EURO (MEDIA PRO-CAPITE) - AMPIEZZA**

AMPIEZZA	NUMERO DIPENDENTI	RETRIBUZIONE MEDIA LORDA MENSILE			RATEI PREMI ANNUI		TOTALE RETRIBUZIONE MENSILE
		TOTALE	SCATTI ANZIANITA'	SUPERMINIMO INDIVIDUALE	RETRIBUZ. VARIABILE	ALTRI PREMI	
FINO A 50	6.811	2.355,63	109,67	391,27	38,85	58,85	2.453,33
51-100	7.868	2.336,37	120,37	352,72	51,27	80,16	2.467,80
101-200	17.956	2.479,97	111,23	370,59	77,04	93,14	2.650,15
201-500	29.791	2.494,66	110,70	370,96	78,40	138,53	2.711,58
501-1000	21.604	2.677,73	107,03	360,27	103,29	83,87	2.864,88
1001-2000	11.397	2.562,61	120,03	325,05	87,81	84,25	2.734,68
2001-5000	25.284	2.845,75	128,53	547,05	189,41	130,72	3.165,88
OLTRE 5000	18.892	2.790,40	153,38	495,84	128,18	217,68	3.136,25
TOTALE	139.603	2.614,55	120,46	414,26	106,23	121,92	2.842,70

Tab. 3-1 ASSENZE DAL LAVORO PER MOTIVO, QUALIFICA E SESSO - ore pro-capite

MOTIVO	TOTALE			
	OPERAI	IMPIEGATI	QUADRI	MEDIA
Infortuni	6,1	1,0	0,5	3,2
Malattie non professionali	91,7	33,4	22,6	57,6
di cui: inferiore a 3 gg di malattia	11,2	3,3	2,1	6,6
Congedi retribuiti	14,4	17,0	9,1	15,1
Altri permessi retribuiti	21,9	21,0	16,4	20,9
Assenze per sciopero	4,5	0,5	0,2	2,2
Altre assenza non retribuite	8,6	2,8	1,6	5,2
Ore di assemblea	2,0	0,5	0,3	1,1
<b>TOTALE</b>	<b>149,2</b>	<b>76,2</b>	<b>50,7</b>	<b>105,3</b>

MOTIVO	MASCHI			
	OPERAI	IMPIEGATI	QUADRI	MEDIA
Infortuni	6,4	1,1	0,5	3,6
Malattie non professionali	87,3	33,8	22,4	58,0
di cui: inferiore a 3 gg di malattia	9,9	3,1	2,0	6,2
Congedi retribuiti	11,5	8,1	4,6	9,4
Altri permessi retribuiti	21,6	19,6	15,5	20,1
Assenze per sciopero	4,2	0,5	0,1	2,2
Altre assenza non retribuite	8,4	2,6	1,6	5,2
Ore di assemblea	1,9	0,5	0,4	1,1
<b>TOTALE</b>	<b>141,2</b>	<b>66,1</b>	<b>45,1</b>	<b>99,6</b>

MOTIVO	FEMMINE			
	OPERAI	IMPIEGATI	QUADRI	MEDIA
Infortuni	4,2	0,9	0,4	1,7
Malattie non professionali	125,6	32,8	23,6	56,1
di cui: inferiore a 3 gg di malattia	21,5	4,0	2,5	8,4
Congedi retribuiti	36,0	42,7	25,2	38,8
Altri permessi retribuiti	24,7	25,3	19,7	24,4
Assenze per sciopero	7,1	0,3	0,2	2,1
Altre assenza non retribuite	10,0	3,3	1,8	4,9
Ore di assemblea	2,7	0,4	0,3	1,0
<b>TOTALE</b>	<b>210,3</b>	<b>105,7</b>	<b>71,3</b>	<b>129,0</b>

Tab. 3-2 ASSENZE DAL LAVORO PER SETTORE E QUALIFICA - ore pro-capite

SETTORE	TOTALE			
	OPERAI	IMPIEGATI	QUADRI	MEDIA
Metallurgia	140,9	76,9	45,7	122,3
Prodotti in metallo	127,8	71,3	48,5	109,8
Elettronica,TLC,strum.precisione	146,8	85,1	42,2	94,3
Macchine e apparecchi elettrici	179,1	60,5	35,4	134,2
Macchine e apparecchi meccan	139,2	70,2	41,5	106,0
Autoveicoli	167,5	65,1	39,2	129,0
Altri mezzi di trasporto	144,9	74,6	38,6	99,8
Metalmeccanica n.c.a.	176,6	80,4	60,3	91,1
TOTALE	149,2	76,2	50,7	105,3

Tab. 3-3 ASSENZE DAL LAVORO PER AMPIEZZA E QUALIFICA - ore pro-capite

AMPIEZZA	TOTALE			
	OPERAI	IMPIEGATI	QUADRI	MEDIA
FINO A 50	95,8	59,2	47,3	78,8
51-100	127,0	72,9	44,1	102,1
101-200	143,7	75,3	45,3	113,3
201-500	149,4	70,9	40,6	114,0
501-1000	152,4	81,4	55,5	112,7
1001-2000	173,2	97,6	78,8	119,3
2001-5000	162,7	49,2	35,8	81,3
OLTRE 5000	173,7	94,3	63,8	108,1
TOTALE	149,2	76,2	50,7	105,3

Tab. 3-4 TASSO DI ASSENTEISMO PER MOTIVO, QUALIFICA E SESSO - ore pro-capite

MOTIVO	TOTALE			
	OPERAI	IMPIEGATI	QUADRI	MEDIA
Infortuni	0,4	0,1	0,0	0,2
Malattie non professionali	5,4	1,9	1,3	3,3
di cui: inferiore a 3 gg di malattia	0,7	0,2	0,1	0,4
Congedi retribuiti	0,8	1,0	0,5	0,9
Altri permessi retribuiti	1,3	1,2	0,9	1,2
Assenze per sciopero	0,3	0,0	0,0	0,1
Altre assenza non retribuite	0,5	0,2	0,1	0,3
Ore di assemblea	0,1	0,0	0,0	0,1
<b>TOTALE</b>	<b>8,8</b>	<b>4,4</b>	<b>2,9</b>	<b>6,1</b>

MOTIVO	MASCHI			
	OPERAI	IMPIEGATI	QUADRI	MEDIA
Infortuni	0,4	0,1	0,0	0,2
Malattie non professionali	5,2	1,9	1,3	3,4
di cui: inferiore a 3 gg di malattia	0,6	0,2	0,1	0,4
Congedi retribuiti	0,7	0,5	0,3	0,5
Altri permessi retribuiti	1,3	1,1	0,9	1,2
Assenze per sciopero	0,2	0,0	0,0	0,1
Altre assenza non retribuite	0,5	0,1	0,1	0,3
Ore di assemblea	0,1	0,0	0,0	0,1
<b>TOTALE</b>	<b>8,4</b>	<b>3,8</b>	<b>2,6</b>	<b>5,8</b>

MOTIVO	FEMMINE			
	OPERAI	IMPIEGATI	QUADRI	MEDIA
Infortuni	0,2	0,0	0,0	0,1
Malattie non professionali	7,3	1,9	1,3	3,2
di cui: inferiore a 3 gg di malattia	1,2	0,2	0,1	0,5
Congedi retribuiti	2,1	2,4	1,4	2,2
Altri permessi retribuiti	1,4	1,4	1,1	1,4
Assenze per sciopero	0,4	0,0	0,0	0,1
Altre assenza non retribuite	0,6	0,2	0,1	0,3
Ore di assemblea	0,2	0,0	0,0	0,1
<b>TOTALE</b>	<b>12,2</b>	<b>6,0</b>	<b>4,0</b>	<b>7,4</b>

Tab. 3-5 TASSO DI ASSENTEISMO PER SETTORE E QUALIFICA - ore pro-capite

SETTORE	TOTALE			
	OPERAI	IMPIEGATI	QUADRI	MEDIA
Metallurgia	8,9	4,5	2,6	7,5
Prodotti in metallo	7,4	4,1	2,8	6,4
Elettronica,TLC,strum.precisione	9,0	5,0	2,5	5,6
Macchine e apparecchi elettrici	10,6	3,5	2,0	7,9
Macchine e apparecchi meccan	8,0	4,0	2,3	6,1
Autoveicoli	10,2	3,7	2,2	7,7
Altri mezzi di trasporto	8,5	4,5	2,3	5,9
Metalmeccanica n.c.a.	10,1	4,5	3,4	5,2
TOTALE	8,8	4,4	2,9	6,1

Tab. 3-6 TASSO DI ASSENTEISMO PER AMPIEZZA E QUALIFICA - ore pro-capite

AMPIEZZA	TOTALE			
	OPERAI	IMPIEGATI	QUADRI	MEDIA
FINO A 50	5,5	3,4	2,7	4,5
51-100	7,3	4,2	2,5	5,8
101-200	8,3	4,3	2,6	6,5
201-500	8,8	4,1	2,3	6,7
501-1000	8,8	4,6	3,1	6,4
1001-2000	11,5	5,7	4,5	7,2
2001-5000	9,8	2,8	2,0	4,7
OLTRE 5000	10,3	5,5	3,6	6,3
TOTALE	8,8	4,4	2,9	6,1

Tab. 4-1-1 MATERIE REGOLATE DAL CONTRATTO APPLICATO DALL'AZIENDA  
(% sul totale delle imprese che hanno risposto alla domanda)

	%
Premi di risultato collettivi	86,9
Messa a disposizione di welfare al personale non dirigente, aggiuntivo rispetto a quello previsto dalla legge, dal CCNL e dal regolamento aziendale	33,3
Conversione dei premi di risultato in welfare	45,2
Orario di lavoro (es. turni, flessibilità multiperiodali, maggiorazioni per lavoro straordinario/a turni)	51,2
Conciliazione vita-lavoro (es. banca ore, orari di entrata e uscita flessibili, permessi)	32,6
Lavoro agile / smart working	16,0
Previsione di specifiche esigenze per l'apposizione di un termine superiore a 12 mesi per i contratti a tempo determinato (cd. "causali contrattuali")	6,2
Formazione (aggiuntiva rispetto a quella da CCNL o di legge)	21,4
Partecipazione dei lavoratori agli utili	1,7
Coinvolgimento paritetico dei dipendenti nell'organizzazione	6,0
Protocolli di sicurezza	26,7
Invecchiamento attivo (flessibilità specifica per lavoratori anziani)	2,6

Tab. 4-2 IN ALTERNATIVA L'IMPRESA PREVEDE UN PREMIO DI RISULTATO CHE DERIVA DA:  
(% sul totale delle imprese che hanno risposto alla domanda)

	%
Adesione allo schema territoriale di cui all'Accordo Interconfederale 14 luglio 2016	15,2
Un regolamento interno senza accordo aziendale	84,8
TOTALE	100

TAB. 4-9 IMPRESE CHE OFFRONO FORMAZIONE AI PROPRI DIPENDENTI\* - AMPIEZZA

AMPIEZZA	NO	SI	TOTALE
FINO A 50	46,6	53,4	100,0
51-100	23,2	76,8	100,0
101-200	12,1	87,9	100,0
201-500	8,7	91,3	100,0
501-1000	8,6	91,4	100,0
1001-2000	11,1	88,9	100,0
2001-5000	0,0	100,0	100,0
OLTRE 5000	0,0	100,0	100,0
TOTALE	28,4	71,6	100,0

\* Oltre a quella relativa alla sicurezza obbligatoria

TAB. 4-10 LAVORATORI COINVOLTI NELLA FORMAZIONE - SETTORE

SETTORE	Addetti totali *	Addetti coinvolti nella formazione *	%
Metallurgia	10.393	6.959	67,0
Prodotti in metallo	11.745	5.886	50,1
Elettronica,TLC,strum.precisione	17.884	15.666	87,6
Macc.e app.elettrici	13.027	9.495	72,9
Macc.e app.meccanici	37.423	24.754	66,1
Autoveicoli	7.938	7.126	89,8
Altri mezzi di trasporto	18.152	15.534	85,6
Metalmeccanica n.c.a.	27.112	20.651	76,2
<b>TOTALE</b>	<b>143.674</b>	<b>106.071</b>	<b>73,8</b>

\* Addetti delle imprese che hanno risposto alla domanda

TAB. 4-11 LAVORATORI COINVOLTI NELLA FORMAZIONE - AMPIEZZA

AMPIEZZA	Addetti totali *	Addetti coinvolti nella formazione *	%
FINO A 50	5.178	2.379	45,9
51-100	7.666	6.029	78,6
101-200	18.314	10.518	57,4
201-500	32.007	17.879	55,9
501-1000	22.308	17.369	77,9
1001-2000	11.073	8.612	77,8
2001-5000	19.632	19.557	99,6
OLTRE 5000	27.496	23.728	86,3
TOTALE	143.674	106.071	73,8

TAB. 4-12 ORE PRO-CAPITE DI FORMAZIONE - SETTORE

SETTORE	Addetti coinvolti	Ore totali di formazione	Ore p-c
Metallurgia	6.959	47.946	6,9
Prodotti in metallo	5.886	18.527	3,1
Elettronica,TLC,strum.precisione	15.666	15.708	1,0
Macc.e app.elettrici	9.495	34.834	3,7
Macc.e app.meccanici	24.754	135.418	5,5
Autoveicoli	7.126	19.306	2,7
Altri mezzi di trasporto	15.534	3.180	0,2
Metalmeccanica n.c.a.	20.651	21.642	1,0
TOTALE	106.071	296.561	2,8

TAB. 4-13 ORE PRO-CAPITE DI FORMAZIONE - AMPIEZZA

AMPIEZZA	Addetti coinvolti	Ore totali di formazione	Ore p-c
FINO A 50	2.379	26.560	11,2
51-100	6.029	16.960	2,8
101-200	10.518	58.599	5,6
201-500	17.879	90.764	5,1
501-1000	17.369	84.956	4,9
1001-2000	8.612	8.892	1,0
2001-5000	19.557	9.640	0,5
OLTRE 5000	23.728	1.900	0,1
TOTALE	106.071	296.561	2,8

TAB.4-14 Modalità di EROGAZIONE della Formazione offerta dalle imprese (% sul totale):

	%
Aula	24,8
Seminari	11,1
Action Learning (apprendimento in azione)	6,5
Affiancamento	14,5
E-learning	20,0
On the job (formazione sul campo)	18,4
Coaching	4,7
TOTALE	100,0

TAB.4-15 CONTENUTI della Formazione offerta dalle imprese (% sul totale):

	%
Tecnica di base/tradizionale	26,2
Tecnologica avanzata/digitale	21,7
Linguistico	14,2
Trasversale	16,9
Formazione aggiuntiva sulla sicurezza	21,0
TOTALE	100,0

TAB.4-16 Modalità di FINANZIAMENTO della Formazione offerta dalle imprese (% sul totale):

	%
Autofinanziamento	43,4
Fondimpresa	42,0
Altri Fondi Interprofessionali	7,2
Fondi Regionali	4,9
Fondi Europei	2,5
TOTALE	100,0

TAB. 5-1 UTILIZZO DEL LAVORO AGILE/SMART WORKING  
PRIMA DELLO SCOPPIO DELLA PANDEMIA -SETTORE

SETTORE	Imprese che NON avevano introdotto l'utilizzo SW	Imprese che avevano introdotto l'utilizzo SW
Metallurgia	89,7	10,3
Prodotti in metallo	92,7	7,3
Elettronica,TLC,strum.precisione	69,2	30,8
Macc.e app.elettrici	81,0	19,0
Macc.e app.meccanici	85,7	14,3
Autoveicoli	82,2	17,8
Altri mezzi di trasporto	73,1	26,9
Metalmeccanica n.c.a.	79,5	20,5
TOTALE	84,3	15,7

TAB. 5-2 UTILIZZO DEL LAVORO AGILE/SMART WORKING  
PRIMA DELLO SCOPPIO DELLA PANDEMIA -AMPIEZZA

AMPIEZZA	Imprese che NON avevano introdotto l'utilizzo SW	Imprese che avevano introdotto l'utilizzo SW
FINO A 50	90,1	9,9
51-100	93,2	6,8
101-200	82,7	17,3
201-500	75,6	24,4
501-1000	60,5	39,5
1001-2000	35,7	64,3
2001-5000	27,3	72,7
OLTRE 5000	0,0	100,0
TOTALE	84,3	15,7

TAB. 5-3 FUTURA INTRODUZIONE DELLO SMART WORKING COME  
STRUMENTO DI FLESSIBILITA' STRUTTURALE - SETTORE

SETTORE	No	Non sono in grado di dirlo	Sì
Metallurgia	59,5	35,1	5,4
Prodotti in metallo	65,6	26,7	7,7
Elettronica,TLC,strum.precisione	31,8	34,1	34,1
Macc.e app.elettrici	42,6	27,8	29,6
Macc.e app.meccanici	44,3	39,9	15,8
Autoveicoli	32,4	38,2	29,4
Altri mezzi di trasporto	45,0	30,0	25,0
Metalmeccanica n.c.a.	34,2	44,6	21,3
TOTALE	47,0	36,1	16,9

TAB. 5-4 FUTURA INTRODUZIONE DELLO SMART WORKING COME  
STRUMENTO DI FLESSIBILITA' STRUTTURALE - AMPIEZZA

AMPIEZZA	No	Non sono in grado di dirlo	Sì
FINO A 50	57,3	33,9	8,7
51-100	51,3	37,3	11,3
101-200	35,3	41,0	23,7
201-500	30,2	34,4	35,4
501-1000	13,0	39,1	47,8
1001-2000	12,5	37,5	50,0
2001-5000	0,0	33,3	66,7
OLTRE 5000	0,0	0,0	100,0
TOTALE	47,0	36,1	16,9

TAB. 5-5 MODALITA' DELLA DISCIPLINA /REGOLAMENTAZIONE  
DELLO 'SMART WORKING 2.0' - SETTORE

SETTORE	Solo accordi individuali	Accordo individuale + contrattaz collettiva aziendale	Accordo individuale + regolamen tazione aziendale
Metallurgia	46,7	13,3	40,0
Prodotti in metallo	39,1	4,3	56,5
Elettronica,TLC,strum.precisione	21,7	17,4	60,9
Macc.e app.elettrici	28,0	16,0	56,0
Macc.e app.meccanici	22,2	12,7	65,1
Autoveicoli	16,7	25,0	58,3
Altri mezzi di trasporto	0,0	36,4	63,6
Metalmeccanica n.c.a.	26,1	22,7	51,1
TOTALE	25,4	18,0	56,6

TAB. 5-6 MODALITA' DELLA DISCIPLINA /REGOLAMENTAZIONE  
DELLO 'SMART WORKING 2.0' - AMPIEZZA

AMPIEZZA	Solo accordi individuali	Accordo individuale + contrattaz collettiva aziendale	Accordo individuale + regolamen tazione aziendale
FINO A 50	43,5	1,6	54,8
51-100	33,3	25,9	40,7
101-200	21,7	15,0	63,3
201-500	23,6	22,2	54,2
501-1000	7,7	23,1	69,2
1001-2000	10,0	20,0	70,0
2001-5000	0,0	41,7	58,3
OLTRE 5000	0,0	100,0	0,0
TOTALE	25,4	18,0	56,6

TAB 5-7 Condizioni di accesso al lavoro svolto in modalità agile

CONDIZIONI DI ACCESSO	% sul totale delle risposte (più risposte possibili)
Mansioni compatibili	96,2
Condizioni adeguate per la connessione da remoto (es.connessione stabile)	64,4
Appartenenza a specifiche aree dell'azienda (amministrazione, produzione, logistica,R&S,ecc.)	52,5
Frequenzazione preventiva di corsi di formazione	16,9
Requisiti relativi alla tipologia contrattuale (t.ind.,t.det.,part-time, apprendisti)	6,9
Requisiti ulteriori personali o professionali (es.genitori, no pendenze disciplinari a carico)	9,6

TAB 5-8 Motivo principale per il ricorso allo Smart Working

MOTIVO PRINCIPALE	% sul totale delle risposte
Responsabilizzazione dei dipendenti e orientamento al risultato	21,2
Fidelizzazione del personale e attrattività aziendale	17,1
Riduzione/ottimizzazione costi relativi all'utilizzo degli spazi degli uffici	8,9
Impatto ambientale	0,0
Miglioramento delle performance e dei risultati dei dipendenti	6,2
Conciliazione dei tempi di vita e lavoro	46,6
Totale	100,0

TAB 5-9 Rischio principale del ricorso allo Smart Working

RISCHIO PRINCIPALE	% sul totale delle risposte
Minori possibilità di comunicazione tra il personale (es. tramite incontri non pianificati)	48,5
Riduzione del contributo all'innovazione derivante dall'interazione personale	7,8
Impatto negativo sul senso di appartenenza	21,4
Incompatibilità con le esigenze formative dei giovani e/o dei nuovi assunti	6,8
Creazione di aree di conflitto tra dipendenti eligibili e non eligibili	15,5
Totale	100,0