

Tab. 4-1-1 MATERIE REGOLATE DAL CONTRATTO APPLICATO DALL'AZIENDA
(% sul totale delle imprese che hanno risposto alla domanda)

	%
Premi di risultato collettivi	86,9
Messa a disposizione di welfare al personale non dirigente, aggiuntivo rispetto a quello previsto dalla legge, dal CCNL e dal regolamento aziendale	33,3
Conversione dei premi di risultato in welfare	45,2
Orario di lavoro (es. turni, flessibilità multiperiodali, maggiorazioni per lavoro straordinario/a turni)	51,2
Conciliazione vita-lavoro (es. banca ore, orari di entrata e uscita flessibili, permessi)	32,6
Lavoro agile / smart working	16,0
Previsione di specifiche esigenze per l'apposizione di un termine superiore a 12 mesi per i contratti a tempo determinato (cd. "causali contrattuali")	6,2
Formazione (aggiuntiva rispetto a quella da CCNL o di legge)	21,4
Partecipazione dei lavoratori agli utili	1,7
Coinvolgimento paritetico dei dipendenti nell'organizzazione	6,0
Protocolli di sicurezza	26,7
Invecchiamento attivo (flessibilità specifica per lavoratori anziani)	2,6