

TAB 5-9 Rischio principale del ricorso allo Smart Working

RISCHIO PRINCIPALE	% sul totale delle risposte
Minori possibilità di comunicazione tra il personale (es. tramite incontri non pianificati)	48,5
Riduzione del contributo all'innovazione derivante dall'interazione personale	7,8
Impatto negativo sul senso di appartenenza	21,4
Incompatibilità con le esigenze formative dei giovani e/o dei nuovi assunti	6,8
Creazione di aree di conflitto tra dipendenti eligibili e non eligibili	15,5
Totale	100,0