

Tab. 4-1-1 MATERIE REGOLATE DAL CONTRATTO APPLICATO DALL'AZIENDA  
(% sul totale delle imprese che hanno risposto alla domanda)

	%
Premi di risultato collettivi	82,5
Messa a disposizione di welfare al personale non dirigente, aggiuntivo rispetto a quello previsto dalla legge, dal CCNL e dal regolamento aziendale	40,3
Conversione dei premi di risultato in welfare	46,1
Orario di lavoro (es. turni, flessibilità multiperiodali, maggiorazioni per lavoro straordinario/a turni)	51,1
Conciliazione vita-lavoro (es. banca ore, orari di entrata e uscita flessibili, permessi)	35,3
Lavoro agile / smart working	26,3
Previsione di specifiche esigenze per l'apposizione di un termine superiore a 12 mesi per i contratti a tempo determinato (cd. "causali contrattuali")	6,5
Formazione (aggiuntiva rispetto a quella da CCNL o di legge)	30,4
Partecipazione dei lavoratori agli utili	2,2
Coinvolgimento paritetico dei dipendenti nell'organizzazione	7,1
Protocolli di sicurezza	24,8
Invecchiamento attivo (flessibilità specifica per lavoratori anziani)	1,1