Tab. 4-1-1 MATERIE REGOLATE DAL CONTRATTO APPLICATO DALL'AZIENDA
(% sul totale delle imprese che hanno risposto alla domanda)

	%
Premi di risultato collettivi	83,7
Messa a disposizione di welfare al personale non dirigente, aggiuntivo rispetto a quello previsto dalla legge, dal CCNL e dal regolamento aziendale	38,1
Conversione dei premi di risultato in welfare	54,8
Orario di lavoro (es. turni, flessibilità multiperiodali, maggiorazioni per lavoro straordinario/a turni)	52,6
Conciliazione vita-lavoro (es. banca ore, orari di entrata e uscita flessibili, permessi)	37,3
Lavoro agile / smart working	27,4
Previsione di specifiche esigenze per l’apposizione di un termine superiore a 12 mesi per i contratti a tempo determinato (cd. "causali contrattuali")	4,7
Formazione (aggiuntiva rispetto a quella da CCNL o di legge)	28,9
Partecipazione dei lavoratori agli utili	0,8
Coinvolgimento paritetico dei dipendenti nell'organizzazione	5,2
Protocolli di sicurezza	23,3
Invecchiamento attivo (flessibilità specifica per lavoratori anziani)	1,9