



FEDERMECCANICA

# Rinnovamento un contratto per tutti in sei punti

**IMPRESA  
BENE  
COMUNE**

**PERSONA  
AL CENTRO**

fare  
insieme

6

1 difendere  
l'impresa  
& il lavoro

1

formazione  
per tutti  
apprendimento  
per crescere

5

2 tutele salariali  
per tutti  
collegamento  
salari &  
produttività

2

4 pensare  
al futuro

4

3 il welfare è  
salario più alto  
costo più basso

3





## *punto 1*

# Un Nuovo Patto Impresa - Lavoro

**CCNL con funzione regolatoria, migliori condizioni per i lavoratori e costi sostenibili per le imprese. Per rilanciare gli investimenti e favorire la crescita dell'occupazione.**

Nel nostro settore sono stati persi quasi 300 mila posti di lavoro, la produzione è diminuita di circa il 26% e il 20% delle nostre imprese ha chiuso o ha ridotto la propria attività. Molte aziende attraversano ancora situazioni di grande difficoltà e tanti lavoratori sono in Cassa Integrazione. È necessario utilizzare tutti gli strumenti che consentono di dare **più vantaggi ai lavoratori con costi sostenibili per le aziende** al fine di favorirne la crescita e di aumentare i livelli occupazionali.

Abbiamo trovato l'accordo per un CCNL:

- che prevede **più partecipazione e coinvolgimento**;
- che mette al **centro la persona** rispondendo ai bisogni dei lavoratori con **nuovi diritti, garanzie economiche e normative e minore pressione fiscale**;
- che protegge **l'impresa come bene di interesse comune** con nuove forme di riconoscimenti meno onerosi e un più forte collegamento tra salari e risultati aziendali.





## *punto 2*

## La Retribuzione

**Garanzia salariale con minimi contrattuali adeguati all'inflazione reale.**

**Livello Aziendale per premiare i Risultati.**

**Distribuzione della ricchezza dove e quando viene prodotta.**

Per tutti i dipendenti a partire dal 2017, ogni anno, nel mese di giugno, adeguamento dei minimi contrattuali all'inflazione consuntivata dell'anno precedente.

A decorrere dal 1° gennaio 2017 gli aumenti dei minimi assorbono gli incrementi individuali o collettivi eventualmente riconosciuti o concordati successivamente a tale data. Rimane la regolamentazione preesistente per quanto definito antecedentemente al 1° gennaio 2017.

I **Premi di Risultato** saranno **totalmente variabili** con la possibilità di beneficiare della **tassazione al 10%** mentre gli elementi fissi sono tassati con un'aliquota marginale mediamente pari al 38%. **Con la retribuzione del mese di marzo 2017**, a tutti i lavoratori in forza alla data del 1° marzo 2017, **sarà corrisposta a titolo di una tantum** una somma forfettaria pari a **80 euro lordi**.

Viene confermato l'attuale elemento perequativo di 485 euro annui a favore dei lavoratori privi di contrattazione aziendale e di qualsiasi altra forma di retribuzione individuale o collettiva.



FEDERMECCANICA

**# tutele salariali per tutti**  
**# collegamento salari & produttività**



## *punto 3* Il Welfare Aziendale

**Più welfare per Tutti per fornire servizi e prestazioni meno tassati di un aumento di salario contrattuale. Risparmio netto direttamente a beneficio dei dipendenti senza costi aggiuntivi per le Imprese.**

Riconoscimento per tutti i lavoratori di “flexible benefits”, come ad esempio i buoni spesa, i buoni benzina, le spese scolastiche e per l’educazione, quelle ricreative e tanti altri servizi. 450 euro in tre anni i costi complessivi a carico delle Imprese:

- 100 euro annui a partire da giugno 2017
- 150 euro annui a partire da giugno 2018
- 200 euro annui a partire da giugno 2019

Queste erogazioni non sono tassate e sono aggiuntive a eventuali piani di welfare già esistenti a livello aziendale.



## *punto 4*

# Il Welfare Contrattuale Sanità e Previdenza

### **Potenziare l'assistenza sanitaria integrativa e la previdenza complementare.**

Meno spese sanitarie per sé e per i propri familiari e aumento della propria pensione.

Il contributo per l'Assistenza Sanitaria con il Fondo mètaSalute a **totale carico del datore di lavoro** con azzeramento di quello a carico del dipendente.

Il lavoratore otterrà una **copertura assicurativa estesa ai familiari** che sul mercato costerebbe **più di 700 euro**, senza limitazioni di accesso per età o stato di salute.

*Alcuni esempi di copertura: cure e interventi dentali, visite specialistiche, diagnostica e terapie di alta specializzazione, ricovero per interventi chirurgici, fisioterapia riabilitativa, servizi di ospedalizzazione domiciliare, rimborso dei ticket, pacchetto prevenzione.*

**Una pensione integrativa più elevata con l'aumento del contributo dei datori di lavoro per il fondo Cometa che passa dall'1.6% al 2% della retribuzione minima contrattuale.**



## *punto 5*

### **Diritto alla Formazione & Diritto allo Studio**

**Dal costo all'investimento sulla Persona.  
Per la crescita personale e professionale dei  
lavoratori e lo sviluppo delle Imprese**

**Diritto soggettivo alla formazione pari a 24 ore in tre anni.**  
I lavoratori non coinvolti nell'attività formativa, svolta o programmata entro il secondo anno, possono richiedere di essere formati con a carico delle aziende fino a 2/3 delle 24 ore e fino a 300 € di contributo. Creando nuove competenze, nuove conoscenze che possano consentire la crescita professionale dei lavoratori e favorire la loro occupabilità nel tempo.  
Semplificazione e ammodernamento del diritto allo studio per favorire la crescita culturale dei lavoratori e la loro progressione nel percorso di istruzione.



## *punto 6*

### **La «Via Italiana» alla Partecipazione**

**Più coinvolgimento, più condivisione  
e partecipazione. Obiettivi comuni di crescita.**

Diffondere una nuova cultura del lavoro basata sulla **responsabilizzazione e condivisione degli obiettivi e dei risultati.**

**Avviare un confronto costante e continuativo** per gestire l'applicazione dei nuovi principi introdotti e continuare il processo di rinnovamento **con il contributo di tutti, Aziende, Sindacati e Lavoratori.**

**Collaborare per rendere l'inquadramento professionale funzionale allo sviluppo delle Imprese e dei lavoratori** e adeguato al cambiamento dei modelli di organizzazione del lavoro.

**Affermare l'importanza della sicurezza sul lavoro** e in particolare della prevenzione anche attraverso nuove forme di partecipazione e un maggior coinvolgimento dei lavoratori

**Politiche attive per aiutare chi ha perso - o rischia di perdere - il lavoro ad avere una riqualificazione professionale** rispondente alle nuove esigenze dell'impresa o delle imprese del territorio

**Lavorare uniti** per analizzare l'andamento economico, produttivo ed occupazionale del Comparto anche in relazione alle evoluzioni connesse a Industria 4.0, evidenziando nelle sedi Istituzionali le tematiche più significative **per la politica industriale relativa al Settore.**



FEDERMECCANICA

***# rinnovamento***

***# contratto per tutti***

[www.federmeccanica.it](http://www.federmeccanica.it)