

Industria
Meccanica
Produttiva
Responsabile
Ecologica
Sostenibile
All'Avanguardia



FEDERMECCANICA

#FEDERMECCANICA2024

IMPRESA

ASSEMBLEA GENERALE 2024



FEDERMECCANICA

#IMPRESA

ASSEMBLEA GENERALE FEDERMECCANICA • 26 E 27 SETTEMBRE 2024 • MUSEO NAZIONALE FERROVIARIO DI PIETRARSA • VIA PIETRARSA, 16 • NAPOLI

**RELAZIONE DEL PRESIDENTE
FEDERICO VISENTIN**

Autorità, Signore e Signori, care Colleghe e cari Colleghi,

a tutte e tutti Voi il mio più caloroso benvenuto.

Saluto e ringrazio:

il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali,
Marina Calderone;

Giancarlo Giorgetti;

il Ministro delle Imprese e del Made in Italy,
Adolfo Urso;

il Presidente di Confindustria, Emanuele Orsini;

i Segretari Generali di FIM, FIOM, UILM,
Ferdinando Uliano, Michele De Palma e Rocco Palombella;

il Presidente della Regione Campania Vincenzo De Luca.

il Sindaco di Napoli Gaetano Manfredi;

Un saluto particolare lo rivolgo ai relatori e a coloro che sono intervenuti in questa Assemblea.

Saluto e ringrazio Andrea Cabrini, Direttore Class CNBC, nostra Partner, a cui è stata affidata la conduzione della due giorni di lavori.

Uno speciale ringraziamento lo rivolgo a Costanzo Jannotti Pecci, Presidente Unione Industriali di Napoli, per il grandissimo supporto che la sua Associazione ci ha dato, permettendoci così di organizzare queste giornate di confronto.

Saluto e ringrazio i Presidenti degli ITS del Territorio nostri Partner e il Presidente Nazionale della rete ITS.

Insieme a loro saluto e ringrazio tutti i prestigiosi Partner, e in particolare i Main Partner, che hanno condiviso con noi questo nuovo capitolo della storia di Federmeccanica.

Lo scorso anno abbiamo inaugurato un **nuovo format assembleare** che si sviluppa attraverso **due giornate ricche di confronti, contenuti, valori e**, soprattutto, di tensione ideale verso il futuro

In questa edizione abbiamo fatto ancor di più grazie **giovani italiani affermati in Patria e nel Mondo**, e grazie al **pubblico** stesso

che è stato sempre di meno spettatore e sempre di più partecipe.

A tal proposito ringrazio i Vice Presidenti di Federmeccanica che hanno coordinato i Tavoli di Lavoro tematici nei quali sono state approfondite le grandi sfide che ci attengono.

Ringrazio anche gli autorevoli accademici ed esperti che hanno partecipato, sia coloro che da tempo collaborano con Federmeccanica, sia chi si è unito in questa importante occasione.

Un particolare grazie va agli autorevoli rappresentanti dei Main Partner per aver partecipato ai Tavoli di Lavoro condividendo esperienze e contenuti di valore.

Avete dato, tutte e tutti, un preziosissimo contributo!

Ringrazio il Direttore Generale della Fondazione Ferrovie dello Stato Luigi Cantamessa per

Qui si respira la storia e si parla di futuro.

Le regioni più industrializzate d'Italia prima del 1860 erano la Campania, la Calabria e la Puglia.

La più grande fabbrica metalmeccanica della Penisola era quella di Pietrarsa, con oltre 1200 addetti.

A Napoli inoltre è nato **civile, Antonio Genovesi**, che nel lontano 1765 lasciò un segno profondo e mandò un segnale chiaro per il progresso economico e sociale.

Il Rinnovamento avviato da Federmeccanica per la promozione di quello che definimmo **Umanesimo Metalmeccanico** , trova più di un riferimento

Questa Assemblea è un altro passaggio fondamentale nella vita della nostra Federazione.

Permettetemi un brevissimo passo indietro per poi guardare subito avanti.

Generale del 2022 con una sola parola, è stato mandato un messaggio molto forte, dentro e fuori il nostro Sistema.

Una parola, I T A L I A, che racchiudeva in sé quello cui dovrebbe tragguardare un Paese Moderno a vocazione manifatturiera.

La parola **I T A L I A** così è diventata un acronimo, capace di sintetizzare al meglio le priorità nazionali: **Innovazione, Tecnologia, Ambiente, Lavoro, Impresa, Alleanza.**

Assemblea Generale del 2023 abbiamo voluto associare, in maniera chiara e diretta, la meccanica al **Made in Italy**, che è anche **Invented in Italy.**

Da qui **Mech In Italy**, che evoca la qualità della nostra produzione e la creatività del nostro ingegno.

Assemblea Generale 2024 campeggia, per evidenziare il ruolo di chi rappresentiamo, le Imprese.

Oggi, come nel 2022, una parola diventa acronimo.

Industria
Meccanica
Produttiva
Responsabile
Ecologica
Sostenibile
A **A**vanguardia

Basta la parola **I M P R E S A** per cogliere nella

contribuisce in maniera concreta allo sviluppo del Paese.

alle nostre Aziende, che sono il motore della Nazione.

Si chiude un cerchio, si apre un ciclo.

INDUSTRIA

restituisce
rappresentazione del Bel Paese, che certamente è un nostro vanto e un nostro orgoglio, tuttavia non si potrebbe vivere solo di quello.

Si potrebbe forse sopravvivere, ma non essere ancora, e nonostante tutto, uno degli Stati che garantisce ai cittadini condizioni migliori rispetto a tanti altri Paesi.

Con questo non intendo trascurare i grandi problemi che ci sono, il livello di povertà di tante persone, le sacche di disuguaglianze che rimangono e in alcuni casi aumentano.

rappresentare il punto di ri-partenza, affinché una

quantità sempre maggiore di italiani possa beneficiarne.

genera la quota più rilevante di Prodotto Interno Lordo, risultando così determinante per non affondare sotto il peso di un debito pubblico che non arresta la sua crescita.

Si potrebbe dire, ad esempio, che grazie alla manifattura è possibile continuare ad avere la sanità pubblica, pur con tutti i suoi problemi che ben conosciamo.

ai tavoli dei Grandi e continua ad essere un riferimento nel Mondo.

Tutto ciò è noto agli addetti ai lavori, ma deve esserlo a tutti.

Manifatturiero. **, un Paese**

Paese.

INDUSTRIA, **MECCANICA**

Metalmecchanica/
Meccatronica consente di far affluire linfa vitale
nel Sistema produttivo.

Fuor di metafora, i dati parlano chiaro.

**La Metalmecchanica/Meccatronica produce il
cento per cento dei beni di investimento, grazie**

Tutto quello che ogni giorno tocchiamo con mano,
e che vediamo con i nostri occhi, non ci sarebbe se
non esistessero le imprese metalmecchaniche e
meccatroniche.

Tutto ciò che consente alle persone di vivere
meglio, alla
farmaceutica non avrebbe potuto fare i progressi
che ha fatto, se fossero mancate loro le fondamenta,
che sono le nostre macchine utensili.

Oggi siamo riuniti in un luogo molto evocativo, la
culla di un mezzo di trasporto, il treno, che ha
segnato, con la sua nascita e la sua evoluzione, il
progresso della Società nel tempo.

In questa bellissima sala sono presenti aziende nostre Partner che ci proiettano nel futuro con i loro convogli.

Non solo, grazie alla Metalmeccanica/Meccatronica si può viaggiare su due o più ruote, si può navigare, si può volare, si possono raggiungere terre lontane e si può arrivare nello spazio.

Per far conoscere tutto questo siamo da tempo impegnati, e continueremo ad esserlo, nella campagna culturale Generazione Meccatronica.

Per avvicinare le nuove generazioni alla nostra Industria.

Per far comprendere a tutti quello che siamo, niente di più, ma neanche qualcosa di meno.

Con orgoglio possiamo affermare ancora una volta che le imprese metalmeccaniche/meccatroniche sono la massima espressione di quella eccellenza italiana riconosciuta in tutto il Mondo.

I nostri prodotti raggiungono ogni Paese grazie

metalmecanica/meccatronica in particolare, con il suo cinquanta per cento circa del totale.

Oggi però qualcosa sta cambiando, anche a causa delle tensioni geopolitiche che stanno attanagliando tutti i Continenti.

Questa situazione mette in evidenza alcuni
italiana riducendone la competitività.

La competitività delle nostre imprese deve essere per tutti noi se amiamo come amiamo il nostro Paese.

Ebbene in questa Assemblea che cade in un momento decisivo per una serie di eventi nazionali e internazionali destinati ad incrociarsi in autunno, non ci limiteremo a chiedere ad altri quello che va fatto per sostenere le nostre imprese.

**Oggi ci rivolgiamo innanzitutto a chi ,
quindi a noi!**

necessario iniziare una mobilitazione di tutto il Sistema imprenditoriale, con fatti concreti, attraverso quello che sappiamo fare meglio,

attraverso quello che facciamo ogni giorno nelle nostre aziende.

Con il pragmatismo e la visione che ci contraddistingue dobbiamo dare noi stessi per primi un segnale forte e chiaro.

Poniamoci quindi degli obiettivi precisi e definiamo insieme azioni efficaci per raggiungerli in tempi rapidi, perché le grandi sfide che ci attendono sono

Questo è il momento di far sentire la nostra presenza per guidare il cambiamento verso il Nuovo senza subirlo.

Facciamo allora un passo in avanti, anche fosse solo uno, ma facciamolo!

Facciamo qualcosa di più!

Dimostriamo a tutti che si può migliorare
la volontà.

INDUSTRIA, MECCANICA, PRODUTTIVA

**Innanzitutto dobbiamo aumentare la
produttività, senza se e senza ma.**

Scriviamolo su tutte le porte degli uffici, sugli screen saver di ogni computer, affiggiamolo sulle pareti delle nostre fabbriche, e stampiamocelo bene in mente.

Se non risolviamo il problema della produttività non si possono trovare le risorse necessarie per innovare e non ci può essere una maggiore redistribuzione.

il nostro futuro.

I numeri della produttività nel nostro Paese sono da troppo tempo molto penalizzanti.

Dal 2016 al 2023 la produttività è cresciuta del 2,2%, le retribuzioni del 16,7% e il costo del lavoro per unità di prodotto del 14%.

Per prima cosa quindi va rafforzato e migliorato il collegamento tra salari e produttività.

I profitti non sono una variabile indipendente, i salari non possono essere una variabile indipendente.

e, allo stesso tempo, i

salari non possono essere scollegati dalla produttività.

In presenza di un margine operativo lordo significativo e crescente, una quota va destinata

è: generare una maggiore marginalità per poi redistribuirla a livello di singola azienda.

Il nostro compito è tutelare ogni impresa e questo circuito virtuoso va realizzato a livello aziendale.

Si realizzerebbe altrimenti un circolo vizioso che danneggerebbe le imprese più deboli, quelle con ridotta marginalità, che sono a rischio di sopravvivenza.

Non possiamo permettercelo.

Nella contrattazione nazionale e aziendale si può trovare il giusto rapporto tra le garanzie minime

forme di collegamento tra salari e produttività da realizzare nelle singole imprese.

aziende, a partire da quelle - e sono purtroppo tante - che hanno una marginalità ridotta o in contrazione.

a cui tendere deve essere raggiungere un livello di marginalità adeguato e crescente.

Diamoci, quindi, superare il 10% del rapporto tra margine operativo lordo e fatturato, anche solo di un punto, in un percorso che sia di crescita costante.

Quel passo *in più* che deve diventare il simbolo di una spinta verso il miglioramento continuo

Nelle fasi più difficili si deve puntare sul controllo dei costi

termine, perché non si possono realizzare recuperi significativi di marginalità solo con tali misure, in uno scenario che sarà sempre più complesso.

La moderazione serve quando si generano forti pressioni dovute a concause non controllabili.

Poi però si deve guardare avanti.

Per un aumento significativo della produttività e della marginalità dobbiamo impegnarci a **far crescere le imprese, dimensionalmente ma soprattutto strutturalmente.**

E dovremmo farlo velocemente, dunque con processi di aggregazione.

Ritengo che possiamo prenderci un impegno preciso e mandare un segnale forte.

P , nei prossimi **dodici mesi, in ciascuna Regione, almeno un progetto finalizzato all due imprese.**

L che può diventare moltiplicatore di sviluppo.

Facciamolo **coinvolgendo tutti quegli Stakeholder che hanno un ruolo nei territori.**

Oggi in sala, non a caso, abbiamo Partner che sono impegnati su questi temi a livello capillare in tutta Italia.

Anche il nostro Fondo di Previdenza complementare Cometa può essere una buona

leva dandogli un ruolo *in più* attraverso gli

Come Parti Istitutive dobbiamo trovare e sviluppare le giuste sinergie, con le necessarie garanzie, per sostenere il processo di crescita delle imprese.

Come sistema della rappresentanza siamo anche chiamati a ricercare **nuovi equilibri tra libero mercato e gestione dei rapporti di fornitura.**

Non vi è dubbio che **lungo la catena del valore può determinarsi una forte compressione della marginalità.**

Nel periodo della pandemia, e subito dopo la sua fine, si è spesso generata una sperequazione tra chi ha realizzato buoni profitti e chi invece ha subito incrementi di costi senza scaricarli a valle sul prezzo dei prodotti.

Le nostre indagini hanno dimostrato che tante aziende metalmeccaniche/meccatroniche hanno assorbito totalmente gli extra costi

Il sistema della rappresentanza può e deve attivarsi per evitare speculazioni lungo le filiere.

Non sto parlando di regole da introdurre, che sarebbero contrarie al fondamentale principio del libero mercato che va assolutamente preservato.

Sto parlando del **senso di responsabilità** che, come sistema delle imprese, dobbiamo diffondere a tutti i livelli.

di sensibilizzazione per affrontare insieme a Confindustria questo tema determinante per la tenuta e per lo sviluppo delle imprese italiane.

**INDUSTRIA, MECCANICA, PRODUTTIVA,
RESPONSABILE**

Serve responsabilità.

Noi per primi dobbiamo mostrare senso di responsabilità.

Le nostre imprese lo hanno sempre fatto, e sono certo che accoglieranno questo appello con convinzione e con il giusto spirito.

Essere responsabili significa anche puntare sulla solidarietà.

Solidarietà tra imprese, nei confronti di chi è più debole, e solidarietà verso le persone per aiutare chi ha più bisogno oggi e chi potrà avere bisogno domani.

Il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale può essere un banco di prova importante per la solidarietà da realizzare a favore delle lavoratrici e dei lavoratori.

Essere responsabili significa fare passi in avanti, ma non in terreni che sono di altrui pertinenza.

Mi riferisco, in particolare, ai perimetri dei
CNL

Essere responsabili significa che **non si può scegliere il Contratto che piace di più, finendo, nei peggiori dei casi, torbido dei Contratti pirata.**

Sappiamo bene che la stragrande maggioranza delle aziende rispetta questo principio, non possono però esserci eccezioni.

Anche in questo caso chiedo a Confindustria di mettere al centro della sua azione un confronto tra le Categorie, con due traiettorie ben precise.

Occorre evitare deviazioni nella definizione dei campi di applicazione dei CCNL del Sistema Confederale che possano determinare sovrapposizioni tra gli stessi.

Occorre combattere la pirateria contrattuale con tutti i mezzi e ognuno deve fare la propria parte, dalle Istituzioni alle Parti Sociali veramente rappresentative.

Riteniamo sia giunto il momento di avviare un percorso per la riduzione del numero dei Contratti Collettivi Nazionali.

Noi intendiamo fare la nostra parte e possiamo essere i primi a compiere questo passo, perché poi il fenomeno possa ulteriormente allargarsi.

Nella metalmeccanica ci sono ancora troppi Contratti.

Come è possibile che ad aziende dello stesso identico Settore si applichino Contratti diversi con regole differenti?

Questa situazione non può perdurare e dobbiamo attivare tutte le leve affinché il Contratto dei Metalmeccanici sia uno solo.

Contratto Collettivo

Nazionale ESG.

L
tempo di rinnovo ed è il momento per
concretizzarlo.

Environmental, Social e Governance che sono
espressione di interessi generali.

Si tratta evidentemente di temi trasversali che
devono interessare tutte le imprese e tutti i
collaboratori.

Un Contratto Collettivo Nazionale ESG può
essere un catalizzatore capace di attrarre dentro
di sé tutti quei Contratti metalmeccanici che
oggi sono separati.

INDUSTRIA, MECCANICA, PRODUTTIVA,
RESPONSABILE, ECOLOGICA

Environmental

Non è solo una sigla, ma **rappresenta quel bene**
comune che tutti siamo tenuti a perseguire, noi
per primi.

Le imprese sono infatti un patrimonio della comunità e devono essere portatrici di valori, non solo generatrici di valore aggiunto.

grandissima sfida che accomuna ogni persona fisica e ogni azienda.

Sono due gli ambiti di azione da considerare in questa prospettiva.

Il primo è rafforzare il nostro ruolo nelle comunità locali dove siamo presenti.

Sono molte le dimensioni

Non intendo fare un elenco di iniziative che un grande attivismo da parte delle aziende e delle associazioni territoriali.

Voglio concentrarmi su un area di miglioramento che potrebbe portare molti benefici da vari punti di vista.

Mi riferisco alla **mobilità**.

Non entro nella questione relativa al tema del
impiego

di tutte le tecnologie disponibili per ridurre le emissioni.

Lo abbiamo detto più volte e continueremo a farlo nelle sedi opportune.

Nel frattempo *qualcosa di più* si può fare per

del trasporto pubblico.

Pensate al contributo che potremmo dare se i lavoratori metalmeccanici, che sono oltre un milione e cinquecentomila, utilizzassero *di più* il trasporto pubblico.

Su questo elemento quindi possiamo concentrarci, perché è nelle nostre disponibilità e può essere tradotto in misure concrete.

Il secondo ambito di azione è quello delle **filiera**.

di trasmissione di valori.

Si tratta di **diffondere principi e pratiche attraverso questo meccanismo capillare di rapporti tra imprese, grandi e piccole.**

Le aziende più strutturate hanno un ruolo determinante, innanzitutto per diffondere consapevolezza.

Chi è al vertice della filiera può anche dare indirizzi e condividere obiettivi.

Ci sono già esempi virtuosi di simili percorsi.

Quello che possiamo fare a livello più alto è **creare una rete che raccolga le buone pratiche rendendole pubbliche, stimolando così una sempre maggiore diffusione delle stesse.**

Abbiamo già sperimentato la funzionalità della tecnologia blockchain per la formazione con MetApprendo, possiamo quindi pensare a un suo ulteriore utilizzo in un altro ambito di grande valore sociale.

**INDUSTRIA, MECCANICA, PRODUTTIVA,
RESPONSABILE, ECOLOGICA, SOSTENIBILE**

L
sostenibile.

Il principio della sostenibilità abbraccia però anche altri fondamentali aspetti.

Si tratta di tradurre nella centralità della persona ponendo però, fin da subito, un tema centrale, quello del genere.

minoritaria.

gli indirizzi di istruzione cosiddetti STEM, dove si creano

Industria e dove il numero di studentesse è molto basso.

Questa carenza si ripercuote poi a cascata **offerta di lavoro femminile, che è inferiore rispetto a quella maschile.**

Dobbiamo **impegnarci di più**, e lo faremo.

Questa bellissima due giorni si è aperta con **Eureka!Funziona!**

Sempre da questa sede **riparte Fabbrica 4D**, quel network inclusivo che mette al centro il tema di genere e che contava più di 800 iscritte tra studentesse, lavoratrici e imprenditrici.

Il rilancio di questa iniziativa culturale si è concretizzato con **un premio riconosciuto da Federmeccanica ad una neo laureata in Ingegneria Federico II di Napoli.**

Lo faremo ogni anno per una ragazza *in più* che si laureerà in Meccatronica.

un fatto concreto, non solo un gesto simbolico, che potrà essere ripreso e rilanciato anche a livello territoriale dai Gruppi Metalmeccanici/Meccatronici.

Sistema e per il Sistema.

Non intendiamo però fermarci qui.

Va ricercato un equilibrio di genere nella forza lavoro, a tutti i livelli.

Abbiamo sostenuto che vi debba sempre essere una piena convergenza tra sostenibilità e competitività.

In questo ambito quella convergenza esiste.

Secondo una ricerca di BlackRock le aziende con una popolazione più bilanciata tra uomini e donne hanno performance migliori in termini di Return on Assets (RoA).

Ci sono ampi margini di miglioramento, lo sappiamo bene, e possiamo avviare un processo di miglioramento continuo.

Lo faremo con le scuole, nelle scuole e anche nelle imprese.

Esistono già strumenti che possono essere veicolati verso la dimensione di genere, penso ad esempio al welfare e alla formazione.

Anche in questo caso il CCNL ESG può di
sviluppo di ogni genere e per ogni genere.

Il miglioramento continuo è il *fil rouge* che deve accompagnare ogni nostra azione nei diversi ambiti.

A partire dalla **Sicurezza sul Lavoro**.

La base di partenza nel nostro Settore è buona.

Tuttavia **quando si tratta di incidenti gravi o mortali, anche poche unità sono troppe, anche un caso è troppo.**

Si deve sempre fare *di più*, si deve alzare

Nel CCNL ESG potranno essere studiati ulteriori elementi per diffondere la cultura della Sicurezza.

Già tanto è stato fatto negli ultimi due Contratti Nazionali, e dobbiamo continuare a percorrere questa strada.

faccio in questa Assemblea alle nostre imprese, anche e soprattutto per la Sicurezza sul lavoro, è di **fare qualcosa *in più***.

***in più*, anche una sola, rispetto a quanto previsto dalla legge o dal CCNL.**

E mi rivolgo ai Presidenti dei Gruppi Metalmeccanici di tutta Italia affinché portino questo messaggio nei territori, e raccolgano ogni

iniziativa delle singole aziende che sia andata oltre le regole vigenti, implementandole.

Dobbiamo far vedere quello che facciamo e fare qualcosa *in più*, in modo che tutti siano consapevoli di quanto è importante per le nostre imprese la Sicurezza sul lavoro.

**INDUSTRIA, MECCANICA, PRODUTTIVA,
RESPONSABILE, ECOLOGICA, SOSTENIBILE,
ALL VANGUARDIA**

Tutto ciò che abbiamo trattato non potrà essere altrimenti non ci sarebbe futuro per le nostre aziende.

Non ci sarebbe un futuro fatto di progresso e di crescita.

fin da subito,
servono risorse.

Abbiamo già detto in altre sedi, e lo faremo ancora, che servono Politiche Industriali per sostenere le in generale e nella ricerca e sviluppo in particolare.

Serve comunque il nostro sforzo e noi per primi **dobbiamo trovare nelle pieghe dei bilanci le risorse da investire.**

La bassa marginalità di cui abbiamo parlato pesa tantissimo.

Ciononostante anzi proprio per questo - la priorità deve essere destinare una quota di esse, poi viene il resto.

condizione necessaria ma non sufficiente, bisogna anche sapere dove investire.

Ci sono già tantissime iniziative a livello nazionale e territoriale per sostenere le imprese nel loro percorso evolutivo.

Possiamo fare un passo *in più* e mi rivolgo ancora una volta ai Presidenti dei Gruppi Metalmeccanici.

Quel passo *in più* dobbiamo farlo su una delle tecnologie emergenti di cui tanto si parla, che abbiamo trattato in questa Assemblea.

Penso *Intelligenza Artificiale.*

Su questa nuova frontiera dobbiamo muoverci in maniera ordinata, coordinata e consapevole.

innanzitutto attivare un percorso conoscitivo attraverso **approccio *Peer to Peer*** che in Federmeccanica abbiamo sperimentato con successo.

Alcune aziende hanno già cominciato ad avanzare su questo terreno.

Prendiamo allora per mano altre imprese che ancora ,
soprattutto, perché lo facciano bene.

**I livello successivo, e se
ancora, e così via.**

Le operazioni di Sistema si possono realizzare anche con una contaminazione graduale sul campo, attraverso il confronto diretto e operativo tra simili.

Noi faremo la nostra parte, con le nostre forze e con le nostre idee, anche fornendo supporto sul metodo da utilizzare.

INDUSTRIA, MECCANICA, PRODUTTIVA,
RESPONSABILE, ECOLOGICA, SOSTENIBILE,
ALL VANGUARDIA
IMPRESA

Abbiamo ripercorso il passato e ci siamo incamminati verso il futuro.

Non abbiamo fatto richieste al Governo e alle Istituzioni.

In altre sedi abbiamo discusso con i vari Stakeholders Istituzionali i temi fondamentali per il destino delle nostre imprese e del Paese.

Lo faremo ancora perché **le imprese non possono essere lasciate da sole.**

Sappiamo quali sono le priorità, le abbiamo già indicate.

Dal taglio strutturale ed esteso del cuneo fiscale riducendo anche il costo del lavoro, alla semplificazione dei premi di risultato senza più

del limite di esenzione per i flexible benefits a 2.000 euro per tutti superando ogni distinzione.

**Le politiche industriali che sostengano la ricerca
la creazione delle competenze necessarie.**

**E ancora, quelle che favoriscano la crescita delle
imprese
profitti generati dalle aggregazioni.**

Riprenderemo questi ed altri temi nelle sedi opportune.

Lo potremo fare insieme al Sindacato, lo faremo con Confindustria.

Non ci stancheremo mai di farlo.

**Oggi ci siamo presi la responsabilità di fare noi
qualcosa *in più*, e di farlo a prescindere.**

Tra circa due mesi ci sarà un appuntamento fondamentale per gli equilibri nel Mondo intero.

Mi riferisco alle elezioni del Presidente degli Stati Uniti

Questo mi ha fatto venire in mente ciò che disse un grande Presidente degli Stati Uniti, **John**

Fitzgerald Kennedy, nel suo discorso di insediamento.

Tutto il Sistema Metalmeccanico/Meccatronico qui riunito si è dato la risposta.

Possiamo fare qualcosa *di più*.

Lo possiamo fare e lo faremo, insieme.

Uniti!

Per le nostre imprese, per le persone che ci lavorano, per il Paese.



FEDERMECCANICA