

Assenze congedi	
Norma	A chi si applica
Art. 23 (Congedo e indennità per i lavoratori dipendenti del settore privato, i lavoratori iscritti alla Gestione separata di cui all'art. 2, comma 26 della legge 8 agosto 1995, n. 335, e i lavoratori autonomi, per emergenza COVID -19)	<p><i>Congedo COVID indennizzato</i></p> <p>Genitori di figli di età non superiore ai 12 anni:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lavoratori dipendenti del settore privato - Iscritti alla gestione separata INPS - Autonomi iscritti all'INPS <p>Dipendenti privati genitori figli con 104 (a condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o altro genitore disoccupato o non lavoratore.)</p>
	<p><i>Congedo COVID non indennizzato</i></p> <p>Dipendenti privati genitori di figli tra 12 e 16 anni (purché non vi sia altro genitore beneficiario ammortizzatori o non lavoratore)</p>
	<p><i>Voucher baby sitting</i></p> <p>Soggetti aventi diritto a congedo indennizzato In alternativa al congedo Covid indennizzato Autonomi iscritti alle casse</p>
Art. 24 (Estensione durata permessi retribuiti ex art. 33, legge 5 febbraio 1992, n. 104)	Titolari permessi retribuiti per genitori di figli con 104 entro i 12 anni età
Art. 26 (Misure urgenti per la tutela del periodo di sorveglianza attiva dei lavoratori del settore privato)	<p>Equiparazione quarantena a malattia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dipendenti del settore privato in quarantena (sorveglianza attiva o fiduciaria domiciliare)
	<p>Equiparazione assenza a ricovero ospedaliero per:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dipendenti disabili gravi - soggetti a rischio per immunodepressione o patologie oncologiche/terapie salvavita
	Malati di COVID: normale certificato medico
Art. 39 (Disposizioni in materia di lavoro agile)	1. Dipendenti disabili gravi o con familiari disabili gravi

	2.Lavoratori con gravi e comprovate patologie con ridotta capacità lavorativa
--	---