

Decreto-legge recante misure di potenziamento del servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19		
Art. 39		
Disposizioni in materia di lavoro agile		
DL	Norme richiamate	Sintesi
1. Fino alla data del 30 aprile 2020, i lavoratori dipendenti disabili nelle condizioni di cui all'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104 o che abbiano nel proprio nucleo familiare una persona con disabilità nelle condizioni di cui all'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, hanno diritto a svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile ai sensi dagli articoli da 18 a 23 della legge 22 maggio 2017, n. 81, a condizione che tale modalità sia compatibile con le caratteristiche della prestazione.	Art. 3, comma 3. <i>Soggetti aventi diritto</i> (legge 5 febbraio 1992, n. 104) "3. Qualora la minorazione, singola o plurima, abbia ridotto l'autonomia personale, correlata all'età, in modo da rendere necessario un intervento assistenziale permanente, continuativo e globale nella sfera individuale o in quella di relazione, la situazione assume connotazione di gravità."	Diritto al lavoro agile per dipendenti disabili gravi e con figli disabili gravi
2. Ai lavoratori del settore privato affetti da gravi e comprovate patologie con ridotta capacità lavorativa è riconosciuta la priorità nell'accoglimento delle istanze di svolgimento delle prestazioni lavorative in modalità agile ai sensi degli articoli da 18 a 23 della legge 22 maggio 2017, n. 81.	Art. 18. <i>Lavoro agile</i> (legge 22 maggio 2017, n. 81) Art. 19. <i>Forma e recesso</i> (legge 22 maggio 2017, n. 81) Art. 20. <i>Trattamento, diritto all'apprendimento continuo e certificazione delle competenze del lavoratore</i> (legge 22 maggio 2017, n. 81) Art. 21. <i>Potere di controllo e disciplinare</i> (legge 22 maggio 2017, n. 81) Art. 22. <i>Sicurezza sul lavoro</i> (legge 22 maggio 2017, n. 81) Art. 23. <i>Assicurazione obbligatoria per gli infortuni e le malattie professionali</i> (legge 22 maggio 2017, n. 81)	Priorità nel lavoro agile per lavoratori con gravi patologie o ridotta capacità lavorativa